



WithSecure

Palkitsemisraportti 2022

WithSecuren palkitsemisraportti 2022

Hyvät osakkeenomistajat

Olen tyytyväinen voidessani jakaa teille WithSecuren vuoden 2022 palkitsemisraportin yhtiön henkilöstövaliokunnan puolesta. Palkitsemisraportissa on kuvattu yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetut palkkiot, jotka noudattavat vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyä palkitsemispolitiikkaa. WithSecuren palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti vastaavat EU-direktiiviä osakkeenomistajien oikeuksista (SHRD) sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020.

Henkilöstövaliokunnan tarkoituksena on varmistaa, että erilaiset palkkiojärjestelmät ja palkkiot tukevat yhtiön liiketoimintastrategian toteuttamista ja suoritukseen perustuvaa palkitsemista sekä takaavat palkitsemisen kilpailukyvyyn asiaankuuluviin verrokkiyhtiöihin verrattuna. WithSecuren palkitsemisen tavoitteena on lisätä sitoutumista yhtiöön ja olla johdonmukaista koko yhtiössä. Lisäksi henkilöstövaliokunta keskittyy yhtiön kulttuuriin ja arvoihin liittyvään työhön sekä osaamisen kehittämiseen.

WithSecuren ylimmän johdon palkitseminen on yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti suunniteltu edistämään yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden ja pitkän tähtäimen omistaja-arvon lisäämistä sekä pitkän tähtäimen kannattavuuden saavuttamista. Tämä näkyy erityisesti suoritukseen perustuvan palkitsemisen kriteereissä. Merkittävä osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta määräytyy suoritukseen perusteella. Jos tavoitteet saavutetaan, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät muodostavat 57 % kokonaispalkitsemisesta palkitsemispolitiikan mukaisesti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet perustuvat yhtiön taloudelliseen kehitykseen ja omistaja-arvon kehittämiseen, jotta yhtiön menestyksellä on vahva yhteys toimitusjohtajan palkitsemiseen.

Suoriutuminen vuonna 2022

Kuluttajatietoturvaliiketoiminnan eriyttäminen itsenäiseksi yhtiöksi saatiin päätökseen 30.6.2022. Lisäksi yhtiö otti loppuvuodesta 2022 käyttöön uuden asiakaskeskeisen toimintamallin, joka tukee yhtiön strategian toteuttamista ja auttaa WithSecurea tarjoamaan asiakkailleen parasta mahdollista arvoa. Vuotta 2022 leimasi WithSecuren liikevaihdon voimakas kasvu erityisesti pilvipohjaisten tuotteiden osalta. Kyberturvallisuuskonsultointi kärsi vuoden ensimmäisellä puoliskolla normaalia korkeammasta työntekijöiden vaihtuvuudesta. Kehitimme vuoden aikana sekä rekrytointia että henkilöstön sitouttamista, ja vuoden viimeisellä neljänneksellä konsultointiliiketoimintamme palasi kasvun tielle. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla parantuneen tuloksen myötä yhtiömme

on alkanut lunastaa kannattavuuteen tähtäävää lupaustaan.

Strategian päivittämisen yhteydessä uudistimme myös henkilöstöstrategiaamme, joka on jaettu nyt viiteen avainalueeseen: palkitseminen, osaaminen ja kehittäminen, kulttuuri ja johtaminen, monimuotoisuus, osallistaminen ja hyvinvointi sekä liiketoiminnan kasvun mahdollistaminen. Yhtiömme menestyminen edellyttää sitoutunutta ja asiantuntevaa henkilöstöä. Edistääksemme liiketoimintamme menestystä tavoitteenamme on luoda työympäristö, jossa työntekijämme voivat menestyä sekä henkilökohtaisella että ammatillisella tasolla. Tarjoamme työntekijöillemme osallistavan, joustavan ja välittävän työympäristön, joka perustuu arvoihimme. Aiomme jatkossakin panostaa henkilöstömme kehittämiseen tarjotaksemme yhtäläisiä ja innostavia oppimis- ja kasvumahdollisuuksia.

Kasvutavoitteemme tukemiseksi otimme käyttöön uusia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä vuonna 2022. Kaikki työntekijämme voivat osallistua uuteen henkilöstön osakesäästöohjelmaan, ja uusi suoritusperusteinen lisäosakejärjestelmä on suunnattu yhtiön johdolle ja muille avainhenkilöille. Näiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja henkilöstömme tavoitteita entisestään sekä tarjota kaikille työntekijöillemme houkutteleva mahdollisuus hyötyä yhtiön menestyksestä.

Kohti vuotta 2023

WithSecure julkisti uudistetun vastuullisuusohjelmansa vuonna 2022. Yhtiö keskittyy jatkossa entistä laajemmin vastuullisuuteen, minkä lisäksi käynnissä on erillisiä monimuotoisuuteen, osallisuuteen ja hyvinvointiin keskittyviä hankkeita.

Odotamme vuotta 2023 positiivisin mielin. Keskitymme kehittämään kasvuun tähtäävää ajattelutapaamme ja kokeilemiseen kannustavaa kulttuuriamme sekä parantamaan kasvua ja kannattavuutta entisestään.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Tuomas Syrjänen



Ylimmän johdon palkitseminen

WithSecuren ylimmän johdon palkitsemisen kehitys vuosina 2018–2022 on kuvattu alla olevassa taulukossa. Hallituksen palkitseminen tuotiin lähemmäs markkinamediaania vuonna 2018, ja se on pysynyt samalla tasolla sen jälkeen. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on vaihdellut vuosien välillä, sillä merkittävä osa palkitsemisesta on sidottu yhtiön taloudelliseen menestykseen.

Keskimääräinen vuosittainen palkitseminen (euroa)	2018	2019	2020	2021	2022
Toimitusjohtaja ¹⁾	616 361	466 780	482 863	375 327	555 519
Hallituksen puheenjohtaja	80 000	80 000	80 000	80 519	80 000
Muut hallituksen jäsenet ²⁾	40 500	40 500	40 000	44 508	44 000
Työntekijät ³⁾	62 279	62 650	61 832	67 443	74 158 ⁴⁾
Liikevaihto, milj. euroa ⁵⁾	191	217	220	130	135
Oikaistu käyttökate, milj. euroa ⁵⁾	17	23	36	-11	-23

¹⁾ Tilivuoden aikana maksetut palkat ja palkkiot sisältäen peruspalkan sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet.

²⁾ Keskiarvo hallituksen jäsenille maksetuista palkkioista pois lukien hallituksen henkilöstöedustaja.

³⁾ Kalenterivuoden palkat ja palkkiot jaettuna vuoden keskimääräisellä globaalilla työntekijämäärällä. Luvut sisältävät kuluttajaliiketoiminnan palkat vuoteen 2020 asti. Vuosien 2021 ja 2022 luvut esitetään oikaistuina sisältäen ainoastaan WithSecuren.

⁴⁾ Keskimääräisen työntekijän palkan kehitykseen vaikuttavat konsernin rakenteessa vuoden aikana tapahtuneet muutokset.

⁵⁾ Vuoden 2020 ja sitä aiemmat luvut sisältävät kuluttajajätetuoteturvaliiketoiminnan (F-Secure). Vuosien 2021 ja 2022 luvut esitetään oikaistuina sisältäen ainoastaan WithSecuren.

WithSecuren osakkeen arvon ja indeksien kehitys



Hallituksen palkitseminen

WithSecuren yhtiökokous päätti 16.3.2022, että hallitukselle maksetaan kiinteä vuosipalkkio toimikaudelta, joka päättyy seuraavaan yhtiökokoukseen. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 80 000 euroa, valiokunnan puheenjohtajan 48 000 euroa, hallituksen jäsenen 38 000 euroa ja hallituksen henkilöstön edustajan 12 667 euroa.

Yhtiökokous päätti, että noin 40 % vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankituilla WithSecuren osakkeilla. Palkkiona vastaanotettujen osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja. Yhtiö maksaa osakkeisiin liittyvän varainsiirtoveron.

Hallituksen jäsenten osalta muutokset yhtiön osakkeiden omistuksessa ja osakkeina maksetut palkkiot raportoidaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Tähän liittyvät pörsstitiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Hallituksen jäsenille, jotka matkustavat toisesta Euroopan maasta paikan päällä järjestettävään kokoukseen, maksetaan erillinen 1 000 euron kokouspalkkio. Kokouspalkkio on 2 000 euroa, jos matkustetaan mantereiden välillä.

Hallituksen jäsenten matkakulut sekä muut hallitustyöskentelyyn välittömästi liittyvät kulut korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaan. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle tarjotaan assistentti- ja hallintopalvelut.

Hallitukselle maksetut palkkiot vuonna 2022

Varsinainen jäsen	Rahana maksettu vuosipalkkio, euroa ¹⁾	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, kpl	Maksetut kokouspalkkiot, euroa ²⁾	Yhteensä, euroa
Risto Siilasmaa	50 364	29 636	6 328	–	80 000
Pertti Ervi ³⁾	26 024	15 310	3 269	4 000	45 334
Päivi Rekonen	23 927	14 073	3 005	3 000	41 000
Tuomas Syrjänen ⁴⁾	30 222	17 778	3 796	–	48 000
Keith Bannister	23 927	14 073	3 005	3 000	41 000
Kirsi Sormunen ³⁾	28 121	16 546	3 533	–	44 667
Tony Smith	7 974	4 693	1 002	–	12 667
Åsa Riisberg ⁵⁾	–	–	–	1 000	1 000
Robin Wikström ⁶⁾	–	–	–	–	–
Yhteensä	190 559	112 109	23 938	11 000	313 668

¹⁾ Rahana maksettu vuosipalkkio sisältäen osakkeina maksetun palkkion johdosta maksetun varainsiirtoveron.

²⁾ Kansainvälisen matkustamisen perusteella maksetut kokouspalkkiot.

³⁾ Pertti Ervi toimi tilintarkastusvaliokunnan puheenjohtajana 31.7.2022 saakka ja Kirsi Sormunen aloitti tehtävässä 1.8.2022 alkaen

⁴⁾ Tuomas Syrjänen aloitti henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana 16.3.2022. Päivi Rekonen toimi tehtävässä 16.3.2022 saakka.

⁵⁾ Åsa Riisberg toimi hallituksen jäsenenä 24.3.2021–16.3.2022. Vuonna 2022 hänelle maksettiin ainoastaan kokouspalkkio.

⁶⁾ Hallituksen jäsen 16.3.2022 saakka – ei palkkiota vuonna 2022

Toimitusjohtajan palkitseminen

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu peruspalkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista.

Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetut palkat ja palkkiot sekä vuoden 2022 perusteella maksettavat palkkiot on esitetty alla:

EUR	Maksut vuoden 2022 aikana	Maksut vuoden 2022 perusteella
Peruspalkka sisältäen luontaisedut	350 244	–
Eläke- ja muut edut	–	–
Lyhyen aikavälin palkkiot (STI)		
Ansaintajakso 2021	205 275	–
Ansaintajakso 2022	–	145 163
Pitkän aikavälin palkkiot (LTI), euroa/ osakkeet	–	–
Yhteensä	555 519	145 163

STI Ohjelma	Tavoitteet	Painotus	Min	Tavoitetaso	Max	Tulos	Suoriutuminen	Kokonaistulos
STI 2021	Liikevaihto	60 %	220,0	235,0	250,0	236,3	108,7 %	117,3 %
	Oikaistu käyttökate	40 %	29,0	35,4	42,0	37,4	130,3 %	

STI Ohjelma	Tavoitteet	Painotus	Min	Tavoitetaso	Max	Tulos	Suoriutuminen	Kokonaistulos
STI H1/ 2022	Liikevaihto	60 %	112,6	118,6	124,6	119,6	116,7 %	150 %
	Oikaistu käyttökate	40 %	6,9	8,5	10,1	10,3	200,0 %	

STI Ohjelma	Tavoitteet	Painotus	Min	Tavoitetaso	Max	Tulos	Suoriutuminen	Kokonaistulos
STI H2/ 2022	Liikevaihto	60 %	68,9	72,6	76,3	69,9	26,5 %	15,9 %
	Oikaistu käyttökate	40 %	-8,6	-7,2	-5,8	-10	0,0 %	

Lyhyen aikavälin palkkio (STI)

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tavoitepalkkio on 50 % vuosittaisesta peruspalkasta. Enimmäispalkkio vastaa suunnilleen vuosittaista peruspalkkaa. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkkio voidaan maksaa osittain tai kokonaan eläkerahastoon. Hallitus päättää rahastoon maksettavan maksun suuruudesta vuosittain. Koska rahastoon maksettua palkkioon ei kohdistu sosiaali- eikä muita työnantajakuluja, rahastoitavan palkkion määrä kerrotaan 1,1:llä.

Toimitusjohtajan vuoden 2022 lyhyen aikavälin palkkio perustui WithSecuren liikevaihtoon (60 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (40 %). Vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelman suoritustavoitteet asetettiin alun perin koko vuodelle 2022, mutta kuluttajatietoturvaliiketoiminnan eriyttämisen seurauksena ensimmäisen ja toisen vuosipuoliskon kriteerit asetettiin ja suoriutuminen arvioitiin erikseen. Vuoden 2022 ensimmäisen vuosipuoliskon osalta kokonaistulos oli 150 % ja toisen vuosipuoliskon 15,9 %. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman maksu koko vuodelle 2022 maksetaan ensimmäisen kvartaalin aikana 2023.

Pitkän aikavälin palkkiot (LTI)

Toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin palkkioita vuonna 2022.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle myönnettiin 202 983 kappaletta yhtiön osakkeita suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2021–2023 puitteissa. Osakkeiden määrä vastaa palkkion tavoitetasoa. Enimmäispalkkio on kaksi kertaa tavoitealokaation määrä. Lopullinen palkkio määräytyy sen mukaan, missä määrin tavoitteet saavutetaan ansaintajakson aikana.

Kuten vuoden 2020 palkitsemisraportissa ilmoitettiin, toimitusjohtajalle myönnettiin kertaluonteisesti 106 833 kappaletta osakkeita ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 puitteissa. Palkkion ehtona on jatkuva palvelussuhde yrityksessä maksuhetkellä vuonna 2024.

Suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman ja ehdollisen osakeohjelman puitteissa myönnettyjen osakkeiden alkuperäiset määrät muunnettiin vastaamaan WithSecuren osaketta jakautumisen jälkeen.

Vuonna 2022 WithSecure otti käyttöön yhtiön toimitusjohtajalle, johtoryhmän jäsenille ja muille johtajille suunnatun suoritusperusteisen lisäosakejärjestelmän, jossa on yksi neljän vuoden mittainen ansaintajakso. Järjestelmään osallistuville annetaan mahdollisuus sijoittaa WithSecuren osakkeisiin ansaitakseen niitä palkkiona. Järjestelmään osallistumisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut WithSecuren osakkeita hallituksen päätöksen mukaisen määrän. Yhtiön tavoitteena on, että suoritusperusteinen lisäosakejärjestelmä 2022–2026 korvaa kaksi tavanomaista toimitusjohtajalle suunnattua suoritusperusteista osakepalkkio-ohjelmaa vuosina 2022 ja 2023.

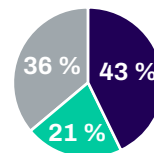
Toimitusjohtajan toimitusjärjestelmän keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtajan sopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ja toimitusjärjestelmän irtisanomisaika on vähintään kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

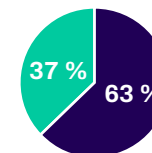
Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä, ja hänen eläkkeensä määräytymisessä noudatetaan Suomen työntekijän eläkelain (TYEL) sääntelyä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisäteisen työeläkejärjestelmän puitteissa ja on soveltuvan Suomen lainsäädännön nojalla 65 vuotta.

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2022

Tavoitetason palkitseminen



Toteutunut palkitseminen



● Peruspalkka ● STI ● LTI

Toimitusjohtaja – nykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Osakepalkkio-ohjelma	Suoritustavoitteet	Palkkion tavoitetaso	Palkkion enimmäistaso	Palkkion maksu
Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2021–2023	Absoluuttinen osakkeenomistajan kokonaistuotto (TSR)	202 983 osaketta	405 965 osaketta	Q1 / 2024
Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma 2021–2023	Työsuhteen jatkuminen	106 833 osaketta	106 833 osaketta	Q1 / 2024
Suoritusperusteinen lisäosakeohjelma 2022–2026	WithSecuren osakekannan markkina-arvo	3 × alkuperäinen 612 670 osakkeen hankinta	5,5 × alkuperäinen 612 670 osakkeen hankinta	Q4 / 2026

Tietoa osakkeenomistajille

Taloudellinen kalenteri

WithSecure Oyj julkaisee vuonna 2023 taloudelliset tiedotteet seuraavasti:

- 20.4.2023: Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu 2023
- 14.7.2023: Puolivuositarkastus, tammi–kesäkuu 2023
- 18.10.2023: Osavuositarkastus, tammi–syyskuu 2023

WithSecure noudattaa vähintään kolmen viikon (21 päivän) hiljaista jaksoa ennen taloudellisten tarkastusten julkaisemista, jolloin se ei osallistu keskusteluihin yhtiön taloudellisesta asemasta tai siihen vaikuttavista tekijöistä pääomamarkkinoiden edustajien tai tiedotusvälineiden kanssa.

WithSecure Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi tiistaina 21.3.2023. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.

Yhteystiedot



Tom Jansson
Talousjohtaja, WithSecure Oyj



Laura Viita
Sijoittajasuhdejohtaja, WithSecure Oyj

+358 50 487 1044

Investor-relations@withsecure.com