



WithSecure

Vastuullisuusraportti 2022

W/Sustainability-ohjelman aloitus	02
Turvallisempi ja vihreämpi maailma	06
Aidosti oikeudenmukainen työpaikka	14
Vastuullinen liiketoiminta	20
Upright Project - nettovaikutusten arviointi	24
Hiilijalanjälki	26
EU-taksonomia	27
Vastuullisuuden johtaminen WithSecuressa	31

Vastuullisuusraportti 2022

Nettovaikutuksen maksimoiminen – W/Sustainability-ohjelman aloitus

WithSecure on jo 35 vuoden ajan rakentanut ja ylläpitänyt luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan. Yritykset siirtyvät kivijalasta pilveen ja omaksuvat uusia ekosysteemivetoisia digitalustoja. Etätyöskentely on tullut jäädäkseen, ja XaaS-pilvipalveluihin perustuva talous on kasvussa. Yhtiöiden liiketoiminta on älykästä ja datavetoista – ja entistä haavoittuvampaa. Tässä vaiheessa WithSecure astuu kuvaan.

Vuonna 2022 arvioimme vastuullisuuteen liittyviä toimintatapojamme uudelleen. Pohdimme, millainen rooli kyberturvallisuusohjelmistoja ja -palveluja tarjoavalla yrityksellä on maapallon, ihmisten ja yhteiskunnan suojelemisessa. Haastattelimme yhtiömme asiakkaita, sijoittajia ja johtajia ymmärtääksemme, miten WithSecure voi ja miten sen tulisi edistää muutosta. Toteutimme myös kyselyn antaaksemme työntekijöillemme mahdollisuuden kertoa, mitä vastuullisuus heille merkitsee. Analysoimme kaiken saamamme palautteen olennaisuusarviointiin tarkoitetun viitekehyksen puitteissa. W/Sustainability-ohjelmamme perustuu näistä tärkeistä keskusteluista saatuihin tuloksiin.

Huomautus:

WithSecure™ viittaa tässä ja muissa raporteissa WithSecure Oyj:n rekisteröityyn tai rekisteröimättömään brändinimeen ja tuotemerkkiin. WithSecure viittaa WithSecure Oyj -emoyhtiöön tai sen tytäryhtiöihin tai koko WithSecure-konserniin.

WithSecure strategia 2023–25

WithSecure arvot ja vastuullisuus ovat uudistetun strategiamme perusta tulevina vuosina.

Visio Kenenkään ei pitäisi kärsiä vakavia haittoja kyberhyökkäysten seurauksena

Asiakaslupaus Tarjoamme tulospohjaista tietoturvaa

Pyrkimys

Toiminta-alueet ja menestyksen avaimet

Parhaat pilvisukupolven tietoturvatoinnot

Hyvistä kumppanuuksista ja tietoturvayhteistyöstä muodostuva brändi

Yhtenäinen kyberturvallisuusportfolio

Maantieteellisten tukikohtien rakentaminen

Skaalautuva go-to-market-strategia – lisä- ja ristiinmyynti

WithSecure™:n ainutlaatuinen kulttuuri ja henkilöstö

Erottautuminen tutkimuksen ja innovaation avulla

Yhtenäinen toimintamalli

Arvot ja vastuullisuus

Perusta

Luottamus – kaiken perusta

WithSecuren päämäärä on rakentaa ja ylläpitää luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan. Luottamus perustuu yhtiömme arvoihin – rehellisyys, laadukkuus, kokeilunhalu ja välittäminen.

Rehellisyys – ”Teemme oikeita asioita oikeista syistä”

Rehellisyys on ratkaisevan tärkeää luottamuksen rakentamisessa. Meille rehellisyys tarkoittaa sitä, että teemme oikeita asioita oikeista syistä. Otamme huomioon, miten työ, jolla rakennamme ja ylläpidämme luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan, vaikuttaa ympäröivään maailmaan, emmekä ajattele vain sen rahallista tulosta. Tämä tarkoittaa, että pyrimme parhaamme mukaan toimimaan asiakkaidemme, kollegoidemme ja kumppaneidemme etujen mukaisesti ja että voimme luottaa toistemme tukeen, kun teemme vaikeita mutta oikeita päätöksiä ja pidämme sitoumuksistamme kiinni loppuun saakka. Kommunikoimme keskenämme avoimesti ja läpinäkyvästi.

Laadukkuus – ”Suhtaudumme laatuun ja vaikuttavuuteen intohimoisesti”

Olemme kollegoidemme ja asiakkaidemme luotettavia kumppaneita, ja tätä tukee myös sitouukumme tehdä korkealaatuista työtä (yhdessä). Meille on tärkeää haastaa itseämme ja toisiamme, jotta työllämme voi olla merkityksellistä vaikutusta. Meidän mielestämme laatu syntyy yhteistyöstä, hyvistä kumppanuuksista, jatkuvasta kehittämisestä ja asiakaskeksisyydestä. Merkittävien tavoittelemamme vaikutus on rakentaa ja ylläpitää luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan.

Kokeilunhalu – ”Tähtäämme kasvuun ja jatkuvaan kehittämiseen”

Kokeilunhalu täydentää sitoumustamme laadukkuuteen: suhtaudumme yhtiömme suuntaan ja laatuun määrätietoisesti ja työskentelemme niiden parissa joustavasti ja itsenäisesti. Testaamme olettamuksiamme ja pyrimme löytämään parhaan tavan edetä tekojen ja kokeilemisen kautta. Meille kokeileminen tarkoittaa prosessia, joka tukee pyrkimystämme laadukkuuteen, ja ajattelutapaa, jonka avulla voimme suhtautua epäonnistumisiin mahdollisuuksina oppia ja kasvaa. Haluamme kokeilla ja oppia uutta, emmekä jumittua analysoimaan asioita epäonnistumisen pelossa. Emme pyri löytämään valmiita vastauksia kaikkeen, vaan haluamme luoda uteliaisuuteen kannustavan kulttuurin.

Välittäminen – ”Olemme kaikki samassa tiimissä”

Välitämme asiakkaistamme ja kumppaneistamme, koska olemme sitoutuneet pitämään huolta heidän tietoturvastaan. Välitämme siitä, miten sanamme ja tekemme vaikuttavat kollegoihimme, kumppaneihimme ja koko yhteiskuntaan. Välittäminen on myös keskeinen osa yhtiössämme vallitsevaa yhteenkuuluvuuden tunnetta. Oletamme, että kollegoillamme on hyvät tarkoitusperät, ja olemme kaikki samassa tiimissä. Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme; välitämme toistemme hyvinvoinnista ja meille on tärkeää, että kollegamme tuntevat olevansa osa ryhmää, arvostettuja ja vapaita olemaan omia itsejään. Tuemme työtovereitamme vaikeissa tilanteissa ja autamme toisiamme menestymään. Tämä yhteys ja yhteenkuuluvuuden tunne tekee yhtiöstämme ainutlaatuisen ja yhdistää meidät vahvasti yhdeksi tiimiksi.

Näemme vastuullisuuden näin:

MITÄ TEEMME

Rakennamme ja ylläpidämme luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan



MITEN TEEMME SEN

W/Sustainability



Turvallisempi ja vihreämpi digitaalinen maailma



Aidosti oikeudenmukainen työpaikka



Vastuullinen liiketoiminta

Nettovaikutuksen maksimointi

W/Sustainability-ohjelmaa taustoittava olennaisuusarviointi

Aloitimme vastuullisuuteen liittyvän olennaisuusarvioinnin keskustelemalla lukuisten sidosryhmien kanssa. Näissä keskusteluissa yhtiömme johto, hallituksen jäsenet, asiakkaat ja sijoittajat kertoivat, mitkä ovat heidän mielestään WithSecuren kannalta olennaisia vastuullisuusaiheita. Myös työntekijöille annettiin mahdollisuus kertoa mielipiteensä vastaamalla kyselyyn. Noin 17 % työntekijöistämme vastasi kyselyyn ja antoi arvokasta palautetta tärkeimpiin aiheisiin liittyen.

Tulosten läpikäymisessä hyödynnettiin olennaisuusmatriisia, jonka avulla arvioitiin kunkin aihealueen vaikutuksia talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Arvioinnin toisena näkökulmana tarkasteltiin kunkin aihealueen vaikutusta sidosryhmien näkemykseen yhtiömme päätöksenteosta. Uusi **W/Sustainability**-vastuullisuusohjelmamme pohjautuu aiheisiin, joilla oli suuri merkitys molempien arviointinäkökulmien perusteella.

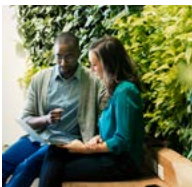
Tehtävämme on suojella digitaalista yhteiskuntaa ja ehkäistä kyberrikollisuuden aiheuttamia vahinkoja ja menetyksiä. Se on merkittävin tapa, jolla edistämme vastuullisemman maailman rakentamista. Tämän tehtävän kautta luomme merkittävän positiivisen vaikutuksen yhteiskuntaan.

Emme kuitenkaan halua jäädä tähän. Haluamme myös varmistaa, että kaikki toiminta toteutetaan ympäristön, henkilöstön ja ympäröivän yhteiskunnan kannalta parhaalla mahdollisella tavalla. Jaamme osaamistamme ja tuemme sellaisia tahoja, jotka eivät voi aina puolustaa itseään. Ohjelmistoja ja palveluja tarjoavan yhtiön hiilijalanjälki ei ole suuri, mutta haluamme tehdä oman osuutemme toimintojemme ja tuotteidemme ympäristövaikutusten minimoimiseksi. WithSecure työllistää erittäin ammattitaitoisia asiantuntijoita maailmanlaajuisesti ja haluaa tukea heidän hyvinvointiaan ja kasvumahdollisuuksiaan. Yhtiön sisäisten toimintojen tulee aina olla kaikkein korkeimpien eettisten standardien mukaisia.

Keskeisin W/Sustainability-vastuullisuusohjelman ohjaava periaate on nettovaikutuksen maksimoiminen niin ympäristön, ihmisten kuin yhteiskunnankin osalta. Vastuullisuusohjelman tavoitteena on varmistaa, että vastuullisuus on sisäänrakennettu yhtiön kaikkeen päätöksentekoon. Toisena tavoitteena on taata yhtiön vastuullisuustoimien täysi läpinäkyvyys yhtiön raportointia seuraaville.

W/Sustainability-ohjelman teemat ja aihealueet

W/Sustainability-ohjelma perustuu kolmeen teemaan:



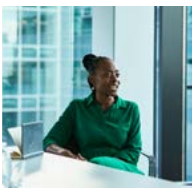
Turvallisempi ja vihreämpi digitaalinen maailma

Pidämme asiakkaamme turvassa. Tavoitteenamme on minimoida tuotteidemme kuluttaman energian määrä työme tuloksista ja laadusta tinkimättä. Olemme aktiivinen globaali toimija ja tarjoamme osaamistamme kaikille sitä tarvitseville. Asiakkaidemme tiedot ovat aina turvassa meidän käsissämme.



Aidosti oikeudenmukainen työpaikka

Monimuotoinen henkilöstömme tarttuu mielellään uusiin ja vaikeisiin kyberturvallisuushaasteisiin ja tarjoaa apuaan silloin, kun sitä eniten tarvitaan. Varmistamme, että jokainen työntekijämme voi toimia tehtävässään omana aitona itsenään ja nauttia innostavista oppimis- ja kasvumahdollisuuksista. Uskomme, että voimme menestyä asettamalla työntekijöidemme hyvinvoinnin etusijalle.



Vastuullinen liiketoiminta

Olemme asettaneet päivittäiselle työllemme korkeimmat mahdolliset standardit. Harjoitamme eettistä liiketoimintaa, valitsemme kumppanimme vastuullisesti ja pyrimme minimoimaan hiilijalanjälkemme aina kun mahdollista.



Jokainen näistä kolmesta teemasta jakautuu aihealueisiin, jotka on kuvattu tarkemmin tässä raportissa. Olemme yhdistäneet kunkin teeman relevantteihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja kuvaamme tässä raportissa kuhunkin teemaan liittyvät tärkeimmät mittarit ja tavoitteet teeman laajuuden ja vaikutusten ymmärtämiseksi. Raportointimme tavoitteena on noudattaa EU:n yritys vastuuraportointia koskevaa direktiiviä ja siihen liittyviä sovellettavia standardeja täysimääräisesti niiden tullessa voimaan.

Upright Project -niminen ulkopuolinen yritys on määrittänyt WithSecuren toimintojen nettovaikutuksen käyttämällä nettovaikutuksen laskemiseen kehitettyä mallia. Malli hyödyntää koneoppimiseen perustuvaa teknologiaa, joka prosessoi tieteellisissä artikkeleissa julkaistuja tietoja ja määrittää yrityksen nettovaikutusta kuvaavan Net Impact Ratio -tunnusluvun, joka on vertailukelpoinen eri

yritysten kesken. Arvioinnin tulokset tukevat pyrkimystämme maksimoida yhtiömme nettovaikutus, ja ne on esitetty jäljempänä omassa osiossaan.

Laskimme ensimmäistä kertaa WithSecuren toimintojen hiilijalanjäljen, jotta voimme laatia suunnitelman nollapäästöjen saavuttamiseksi. Tähän liittyvät tulokset on esitetty jäljempänä omassa osiossaan.

Lisäksi analysoimme toimintojemme vaikutukset Euroopan unionin taksonomia-asetuksen (2020/852) mukaisesti. Analyysin tulokset on esitetty jäljempänä omassa osiossaan.

W/Sustainability-ohjelman hallinnointirakenne ja siihen liittyvät toiminnot on kuvattu tämän raportin lopussa.

Turvallisempi ja vihreämpi maailma

Pidämme asiakkaamme turvassa. Tavoitteenamme on minimoida tuotteidemme kuluttaman energian määrä työmme tuloksista ja laadusta tinkimättä. Olemme aktiivinen globaali toimija ja tarjoamme osaamistamme kaikille sitä tarvitseville. Asiakkaidemme tiedot ovat aina turvassa meidän käsissämme.

Turvallisempi ja vihreämpi maailma

	Aihealue	Miltä hyvä näyttää	Tavoite
Kestävän kehityksen tavoitteet	Tietoturvaratkaisuja yhdessä	Kukaan asiakkaistamme ei ole kärsinyt vakavista tappioista kyberhyökkäyksen vuoksi	Mitattava tavoite asetetaan 2023
9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INFRARAKENTURAA JA INFRASTRUKTUUREJA	W/You – tukea yhteiskunnalle	Olemme aktiivinen globaali toimija, jaamme kyberosaamista niille, jotka sitä tarvitsevat ja osallistumme paikallisiin yhteisöihin	1000 vapaaehtoista työtuntia kumppaniyhteisöjemme kanssa
13 ILMASTOTOTEKOA	Tuotteiden elinkaari – vähemmän on riittävästi	Alennamme aktiivisesti tuotteidemme hiilijalanjälkeä – niin pilvessä kuin asiakkaidemme laitteissa	Mitattava tavoite asetetaan 2023
17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	Turvallinen tietoturvayhtiö	Olemme turvalliseksi suunniteltu organisaatio	Ei yhtään merkittävää kyberhyökkäystä yhtiötämme kohtaan

Tietoturvaratkaisuja yhdessä

Näemme tulevaisuuden, jossa kukaan ei kärsi tai joudu lopettamaan liiketoimintaansa kyberhyökkäysten tai -rikosten seurauksena. Jotta tekemme vastaisivat sanojamme, julkistamme keskeisimmät mittarit, jotka kuvaavat miten hyvin olemme onnistuneet suojaamaan asiakkaitamme ja loppukäyttäjiä vakavilta kyberhyökkäyksiltä.

Digitaalisuus ei ole enää kilpailuetu, vaan ainoastaan pakollisen pääsylipun hinta. Automatisointi ja autonominen teknologia syrjäyttävät manuaalisen työn kaikkialla, missä se on mahdollista. Algoritmit tekevät tulevaisuudessa enemmän rutiinipäätöksiä kuin ihmiset. Yritykset siirtyvät kivijalasta pilveen, ja omaksuvat uusia ekosysteemivetoisia digialustoja. Etätyöskentely on tullut jäädäkseen, ja XaaS-pilvipalveluihin perustuva talous on kasvussa.

Digitaalisen varustelun seurauksena on syntynyt monimutkaisten, huonosti organisoitujen ja epäluotettavien järjestelmien sokkelo. Vuonna 2022 kyberturvallisuuteen käytettiin yli 175 miljardia Yhdysvaltain dollaria, ja tietoturva-asiantuntijat olivat kiireisempiä kuin koskaan aiemmin. Yrityksillä ei siltikään ole läheskään tarpeeksi aikaa, osaamista ja varoja tietoturvan varmistamiseksi. On aika uudistaa lähestymistapaamme.

WithSecuren tietoturvayhteistyön perustana on ensikäden tietomme siitä, ettei yksikään ihminen tai asia pysty ratkaisemaan kaikkia kyberturvallisuuskäsitteitä yksin. Sen sijaan me kaikki yhdessä voimme kehittää ratkaisuja. Tämä sitoumus kannustaa meitä rakentamaan tulevaisuutta, jossa kenenkään ei tarvitse kärsiä vakavia haittoja kyberhyökkäysten seurauksena. Käytännössä tietoturvayhteistyön lähtökohtana on halu luoda kumppanuuksia ja laajentaa omaa tietämystä sekä omia resursseja ja kyvykkyyksiä teknologiajohtajien, palvelukumppaneiden ja koko tietoturvayhteisön välisen yhteistyön avulla.

Tietoturvayhteistyö (co-security) kuvaa työskentelytapaamme, kun taas tuottamamme arvo syntyy keskittymällä tietoturvaratkaisujen tarjoamiseen. Tulospohjainen tietoturva hylkii perinteistä ajattelumallia, jossa kyberturvallisuus perustuu asioiden kieltämiseen. Siinä negatiivisuus ja pelko korvataan tuoreella ajattelulla, jossa kyberturvallisuus nähdään etuna, ei rasitteena. Teemme yhteistyötä kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa tarjotaksemme tietoturvaratkaisuja, jotka on yhdistetty liiketoimintatavoitteisiin ja tuottavat mitattavissa olevia ja kyberresilienssiä parantavia tuloksia. Lisäksi haluamme tuoda

tietoturvaratkaisut koko tietoturvayhteisön saataville tarjoamalla osaamista, tutkimustietoa ja innovaatioita, joiden avulla voidaan ratkaista nykypäivän verkottuneen maailman haasteita.

Hyvä kumppanuus on kaiken toimintamme ytimessä. Tästä syystä tuottamamme arvoa kuvaa parhaiten se, miten ihmiset kuvailevat yhteistyötä yhtiömme kanssa. Yhtiömme kukoistaa, kun tietoturvayhteistyömme tuottaa konkreettisia tuloksia.

Johdonmukaisesti korkea kumppaneiden tyytyväisyysaste:
Nettosuositteluindeksi (Net Promoter Score)

76

(2021: 72)

Partnerit ovat yksimielisiä siitä, että WithSecure on
sitoutunut rakentamaan pitkäkestoisia kumppanuuksia:

4,5/5

pistettä (2021: n.a.)

84 %

asiakkaistamme kertoi, että he eivät ole kärsineet vakavia
tappioita kyberhyökkäyksen seurauksena ollessaan
yhtiömme asiakkaana (2021: n.a.)

Rakentaakseen entistä turvallisempaa ja innostavampaa tulevaisuutta WithSecure julkisti uuden tietoturvyhteistyöohjelman vuonna 2022. Tiedämme, että kumppanuuksilla on ratkaisevan tärkeä rooli, kun tartumme yritysten ja yhteiskunnan kohtaamiin kyberturvallisuushaasteisiin yhdessä. Siksi olemmekin ryhtyneet yhteistyöhön muutaman erittäin inspiroivan henkilön kanssa tehdäksemme yhdessä tulevaisuudesta entistä paremman.

Kesäkuussa Helsingissä järjestettiin vuotuinen co-security unconference -tapahtuma, jossa kehitimme SPHERE22 Co-security Manifeston yhdessä osallistujien kanssa. Kaksipäiväisen tapahtuman aikana osallistujia pyydettiin kertomaan mielipiteensä ja antamaan palautetta tietoturvyhteistyöstä. Tämän tuloksena laadittu manifesti on saatavilla englanniksi osoitteessa <https://thesphere.org/manifesto>.

WithSecure™ Co-Security Community -yhteisön tarkoituksena on havainnollistaa, miten yhteistyö auttaa löytämään uusia näkökulmia, jakamaan mahtavia ideoita, poistamaan innovointia hankaloittavia esteitä ja tuottamaan myönteisiä muutoksia vuoropuhelun avulla. WithSecure™ Co-Creator -vaikuttajiin kuuluu urheilijoita, taiteilijoita, aktivisteja, yrittäjiä, mielipidevaikuttajia ja innovoijia. He ovat tunnettuja siitä, että he nostavat koko toimialansa uudelle tasolle inspiroivien tulostensa avulla.

Vuonna 2022 teimme yhteistyötä muun muassa seuraavien henkilöiden kanssa:

- **Matilda Castrén** on Suomen kaikkien aikojen menestynein naispuolinen ammattigolfaaja ja nouseva tähti maailman suurimmalla golfkiertueella LPGA Tourilla. Matildan periksiantamaton unelma, herkeämätön määrätietoisuus ja rakkaus lajia kohtaan ovat mahdollistaneet hänen ennennäkemättömät saavutuksensa. Hänen menestyksensä on todiste hänen uskostaan itseensä ja siitä, että luottamukseen perustuva tiimityö ja pitkäaikainen yhteistyö ovat korvaamattoman arvokkaita.
- **Yuko Misonoi** on innovatiivinen perinteisiä japanilaisia wagashi-makeisia valmistava kondiittori, joka luo uudenlaisia herkkuja perinteisin menetelmin. Yukon asiakkaat palaavat usein hänen myymäläänsä, koska he haluavat nauttia makeisista, joita ei ole saatavilla muualla. Tästä syntyy Yukon ja asiakkaiden yhteinen päämäärä, joka rohkaisee Yukoa ja hänen tiimiään tekemään wagashi-makeisia täydestä sydäimestään.
- **Santi Fox** on maailmanlaajuisesti arvostettu suomalais-amerikkalainen luova yrittäjä, joka tuottaa sisältöä taiteilijoille, urheilijoille, brändeille, mediayhtiöille ja mainostoimistoille. Hänen missiönsä on innostaa, opettaa ja opastaa seuraavan sukupolven luovia haaveilijoita luomaan uutta ja aiemmasta poikkeavaa sisältöä.
- Performanssitaiteilija **Marcus John Henry Brown** luo performanssitaidetta, mentoroi nuoria luovan sisällön tuottajia ja kehittää innostavia virtuaalisia tapahtumakokemuksia. Hän on luonut sarjan kriitikoiden ylistämiä performansseja, joissa hän tutkii teknologian, kulttuurin ja elinkeinoelämän vaikutusta ja suhdetta yhteiskuntaan.



W/You – tukea yhteiskunnalle

Jokainen WithSecuren työntekijä edistää osaltaan yhtiön sitoumusta rakentaa ja ylläpitää luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan. WithSecure on jo yli 30 vuoden ajan sitoutunut auttamaan eri puolilla maailmaa toimivia yksityisiä ja yritysten perustamia säätiöitä sekä yksityishenkilöitä, jotka ovat eturintamassa ratkomassa aikamme haastavimpia yhteiskunnallisia ongelmia. Tiedämme, ettei tehtävänämme ole suojata vain verkkoja, laitteita tai pilvipalveluita – turvaamme kaikkea yhteiskunnallista toimintaa yhdessä. Meistä on hienoa työskennellä sellaisten tahojen kanssa, jotka jakavat tämän sitoumuksen, ja haluamme tarjota kumppaneillemme tarvittavat resurssit haavoittuvien väestöryhmien datan ja digitaalisen ympäristön suojaamiseksi.

Vuonna 2022 WithSecure teki yhteistyötä monien eri instituutioiden kanssa ja liittyi eri järjestöihin estääkseen haavoittuvia yhteisöjä vastaan tehdyt hyökkäykset. Kriittisiä palveluja vastaan eri puolilla maailmaa tehdyistä kyberhyökkäyksistä aiheutuvat mahdolliset yhteiskunnalliset vahingot vaarantavat monien ihmisten elämän. Tutkimalla vahvistettuja ja epäiltyjä hyökkäyksiä apua tarvitsevien puolesta täytämme velvollisuutemme vastuullisina kyberturvallisuusasiantuntijoina.

Kumppanuudet

Vastatakseen suojattomiin yhteisöihin kohdistuneisiin hyökkäyksiin WithSecure aloitti yhteistyön sveitsiläisen CyberPeace Institutin kanssa. Se on riippumaton kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on varmistaa kyberavaruudessa toimivien ihmisten oikeus tietoturvaan, arvokkuuteen ja oikeudenmukaisuuteen. Se toteuttaa kyberturvaturkimuksia, jotka suojaavat yleishyödyllisiä yhteisöjä tietoturvaohjailta.

WithSecure pyrkii yhdessä CMI – Martti Ahtisaari Peace Foundation -järjestön kanssa lisäämään tietoisuutta siitä, miten tärkeä rooli teknologialla on rauhan rakentamisessa ja tietoturvan tarjoamisessa. Digitaalisten teknologioiden merkitys rauhan palauttamisessa ja ylläpitämisessä kasvaa jatkuvasti. Digitaaliset työkalut voivat siten tukea kestävän rauhan rakentamisessa tarvittavien

prosessien luomista. Koska kansalaisjärjestöt, säätiöt ja yleishyödylliset yhdistykset jakavat yritysten kanssa samat kyberturvallisuuteen liittyvät huolenaiheet, WithSecure on myös järjestänyt työpajoja, joiden tavoitteena on ollut kehittää CMI:n kyberturvallisuuskäytäntöjä ja tietohallintoa. Tämä työ kattoi kaikki tärkeimmät osa-alueet, jotka muodostavat tehokkaan kyberturvallisuuden hallinnan, mukaan lukien kyberriskien hallinta, toimittajien hallinta ja tekniset kyvykkyydet. Työtä jatketaan syvällisemmin vuonna 2023.

Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022, WithSecure osallistui avustustoimiin

- Tukemalla työntekijöitämme, erityisesti heitä, joita kriisi kosketti suoraan
- Tarjoamalla F-Secure Freedom VPN:n täysversion ilmaiseksi Ukrainassa
- Lahjoittamalla 100 000 € maasta pakenevien perheiden ja lapsien auttamiseen Unicefin, SOS Lapsikylän ja Polish Humanitarian Aid -järjestöjen kautta
- Lähettämällä käytöstä poistettuja ja tyhjennettyjä kannettavia tietokoneita työ- ja opiskelukäyttöön Puolaan saapuville pakolaisille
- Tukemalla eurooppalaisten työntekijöidemme omia hyväntekeväisyysaktiviteetteja joustavilla vapailta
- Mainostamalla avoimia työpaikkojamme Suomessa ja Puolassa sekä niihin liittyvää uudellensijoittamisapua Ukrainasta pakeneville

WithSecure ja Cloud Security Alliance -järjestön kumppanuuden tavoitteena on auttaa määrittämään parhaita käytäntöjä, joilla voidaan varmistaa turvallinen pilvipalveluympäristö, ja kasvattaa niiden tunnettuutta. Cloud Security Alliancen kanssa tehtävän yhteistyön ansiosta voimme tehdä yhteistyötä muiden tietoturvaan keskittyvien pilvipalveluntarjoajien kanssa, jotta pystymme yhdessä parantamaan SaaS-, IaaS- ja PaaS-palveluvalikoimien turvallisuutta. Se tarjoaa myös mahdollisuuden yhteiselle tutkimustyölle, minkä ansiosta voimme entistä paremmin valistaa käyttäjiä pilvipalvelujen keskeisistä eduista ja haasteista.

Kun digitaalisen yhteiskunnan kannalta välttämättömät hyväntekeväisyysjärjestöt, sairaalat ja muut instituutiot kohtaavat työtään vaarantavia kyberuhkia, yhtiömme Mission Invisible -tiimi on valmiina auttamaan. Asiantuntijamme tarjoavat näkymätöntä auttavaa kättään silloin, kun sitä eniten tarvitaan. Pyrimme tekemään osamme tukeaksemme niitä organisaatioita, jotka auttavat meitä kaikkia – oli kyse sitten tietoturvastrategiasta tai tietoturvahyökkäysten jälkeisistä vastatoimista.

Jotta voimme lisätä seuraavan sukupolven tietoisuutta kyberturvallisuus-haasteista, järjestämme lapsille ja heidän vanhemmilleen ja opettajilleen suunnattuja koulutusohjelmia auttaaksemme nuoria käyttämään internetiä turvallisesti. Lisäksi asiantuntijamme luennoivat yliopistoissa lisätäkseen kyberturvallisuuden tunnettuutta houkuttelevana uravaihtoehtona ja johtavat yrityksemme sisäisiä kyberturvallisuusakatemiaita, joissa koulutetaan uusia kyberturvallisuuden huippuasiantuntijoita.

Tutkimustyö – WithSecure™ Labs

WithSecure on julkaissut yli 150 tietoturvaraporttia. WithSecure™ Labs -sivustollaan, jolla vierailee kuukausittain 30 000 käyttäjää. Jaamme vuosittain säännöllisesti noin 25 artikkelia ja teknistä raporttia, jotka hyödyttävät koko toimialaa ja joita esitellään arvostetuissa tietoturva-konferensseissa ympäri maailman. Kyberturvallisuusalan kehittämiseksi tuomme tietoturvatutkimuksemme pohjalta kehittämämme työkalut julkisesti saataville. Monet näistä työkaluista ovat maksutta kaikkien saatavilla GitHubin kaltaisilla verkkosivustoilla. Lisäksi monet näistä työkaluista on myöhemmin otettu käyttöön koko toimialan laajuisesti. Autamme asiakkaitamme toimimaan yhteiskunnallisesti vastuullisella tavalla suojaamalla IT-järjestelmiä, joiden avulla heidän työntekijänsä voivat työskennellä joustavammin.

[Etusivu](#) | [WithSecure™ Labs](#)

Tuotteiden elinkaari – vähemmän on riittävästi

Digitalisaation edetessä ohjelmistojen energiatehokkuudella on yhä enemmän merkitystä. ”Vihreän koodaamisen” periaatteiden avulla voidaan vähentää sekä pilvikapasiteetin että päätelaitteiden energiankulutusta merkittävästi. Energia-
tehokkuuteen tähtäävän työmme puitteissa optimoimme tuotteidemme energiankulutusta tinkimättä niiden tarjoamasta suojauksesta ja noudattaen hyviä tietojenkäsittelykäytäntöjä. Lähes kaikki tämä tapahtuu pilviympäristöissä, sillä omien tai vuokrattujen datakeskusten osuus on miltei olematon (lisätietoja on tämän raportin Hiilijalanjälki-osiossa).

98 %

datasta prosessoitiin
pilviympäristöissä

Vuonna 2022 pilvipalvelujen
hiilijalanjälki pieneni

35 %

vuoteen 2021 verrattuna

Pilvikapasiteetin optimointi

Datan käsitteleminen julkisessa pilvessä kuluttaa energiaa ja aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. Pilvipalveluntarjoajat pyrkivät tekemään datakeskuksistaan hiilettömiä, mutta merkittävänä julkisten pilvipalvelujen käyttäjänä meidän tavoitteenamme on hyödyntää pilvikapasiteettia entistä vastuullisemmin.

Kyberturvallisuustuotteet vaativat lähtökohtaisesti valtavasti laskentatehoa. Kerättävien, käsiteltävien, täydennettävien ja analysoitavien tietoaaineistojen koko kasvaa entisestään digitalisaation kehittyessä. Samalla kyberhyökkäykset muuttuvat entistä monimutkaisemmiksi. WithSecure on tehnyt merkittäviä toimia ja investointeja optimoidakseen pilvikapasiteetin käyttöä ja pienentääkseen pilvikapasiteetin hankkimisesta aiheutuvia kuluja vuonna 2022. Tämän ansiosta onnistuimme vähentämään pilvikapasiteetin käyttöä ja siihen liittyviä hiilidioksidipäästöjä merkittävästi vuonna 2022.

Havaitsimme, että tapahtumien lukumäärä ja taustajärjestelmien tehokkuus kasvattavat pilvikapasiteetin käyttöä työssämme eniten. Tapahtumien lukumäärää vähennettiin muun muassa suodattamalla tapahtumia automaattisesti niiden toistuvuuden mukaan, asettamalla rajoituksia ja poistamalla turhia kopioita. Paransimme myös manuaalista suodattamista, mikä vähensi tapahtumien määrää ennen raskasta tietojenkäsittelyä. Taustajärjestelmien tehokkuuden parantamiseksi arvioimme tietojen säilyttämisaikoja sekä reserved

instance -tilausten käyttöä huolellisesti uudelleen. Optimointia kehitettiin myös arkkitehtuuriin tehdyillä parannuksilla esimerkiksi minimoimalla kalliiden verkko-liikenne- ja tallennusluokkien käyttö. Näillä toimenpiteillä saavutettiin säästöjä sekä energian kulutuksessa että hinnassa.

Saatavuusalueiden käytön optimointi

Seuraamme aktiivisesti pilvipalveluntarjoajien pyrkimyksiä siirtyä käyttämään uusiutuvia energianlähteitä datakeskuksissaan. Tällä hetkellä suurin osa datatamme prosessoidaan Euroopassa tai Yhdysvalloissa sijaitsevilla datakeskuksissa. Näillä alueilla uusiutuvien energianlähteiden käyttö on jo hyvin edistyskelistä. Mikäli tietojenkäsittelyä ei voida siirtää aiempaa energiatehokkaampaan toimipisteeseen (esimerkiksi tietojen hallinnollista sijoittelua koskevasta syistä), WithSecure odottaa toimittajiensa edistyvän uusiutuvan energian hyödyntämisessä toiminnoissaan.

Vihreämpien ohjelmistojen julkaiseminen

Oman energiankulutuksemme vähentämisen ohella haluamme myös optimoida loppukäyttäjien energiatehokkuutta. Vuonna 2022 WithSecure

Turvallinen tietoturvayhtiö

kehitti järjestelyn, jolla voidaan mitata päätelaitteiden energiankulutusta standardoidussa ympäristössä, jotta uusia ja vanhoja ohjelmistoversioita voidaan verrata toisiinsa. Alamme mitata eri julkaisuversioiden kulutusta säännöllisesti ja verrata sitä vuoden 2022 tuloksiin. Vaikutuspiiriimme kuuluu noin 6 miljoonaa päätelaitetta, joten odotamme näkevämme merkittäviä mittakaavavaikutuksia. Ohjelmoijillemme opetetaan myös ”vihreän koodaamisen” periaatteet, jotta voidaan yhteisesti kerryttää tuotteita koskevaa tietoa ja tehdä niihin liittyviä parannuksia. Tavoitteenamme on kehittää päätelaitteiden energiankulutusta kuvaavia mittareita vuonna 2023.

Lisäksi on ratkaisevan tärkeää, että kaikki ohjelmistoagentit ja käyttöön otetut ohjelmistot päivitetään automaattisesti (päivityskanavien kautta). Siten WithSecuren asiakkaiden ei tarvitse käyttää laitteita, joissa on käytössä vanhoja ohjelmistoversioita. Energiasäästöjä syntyy, kun vanhoja ohjelmistoversioita tukevia taustajärjestelmiä ei tarvitse ylläpitää ja kun suojattuihin laitteisiin päivitetään ohjelmistoagenttien energiatehokkaampia versioita.

Lisäksi haluamme olla aktiivisesti mukana edistämässä energiatehokkuuteen liittyvää standardointia ohjelmistoalalla. Yhtiömme on jo ottanut yhteyttä valtion toimielimiin kannustaakseen niitä kehittämään riippumattomia energiatehokkuusstandardeja ohjelmisto- ja tietokonealalle.

Vuosien varrella olemme jatkuvasti pyrkineet kehittämään yhtiömme sisäistä kyberturvallisuutta samalla, kun olemme auttaneet asiakkaitamme parantamaan omaa kyberturvallisuuttaan tarjoamiemme tuotteiden ja palvelujen avulla. Ulkoisena todisteena WithSecuren omasta kyberturvallisuudesta yhtiö saavutti ISO 27001 -sertifioinnin ja ISAE 3000 -standardin vuonna 2022.

Olemme jo kahdeksan vuoden ajan sitoutuneet korjaamaan tietoturvatutkijoiden tuotteistamme löytämät haavoittuvuudet. Vuosina 2015–2022 tuotteistamme löytyneiden 247 haavoittuvuuden löytäneille tutkijoille maksettiin palkkioina yhteensä noin 200 000 euroa. Löydetyistä virheistä maksettujen palkkioiden tarkoituksena on rohkaista tietoturvatutkijoita raportoimaan virheistä meille, jotta voimme korjata ne ennen kuin hyökkääjät huomaavat ne ja hyödyntävät niitä.

Organisaatiomme kollektiivisen muistin ja olemassa olevan dokumentaation mukaan WithSecureen (aiemmin F-Secure) ei ole koskaan kohdistunut kyberturvallisuushyökkäystä, jolla olisi ollut merkittävää vaikutusta organisaation toimintoihin. Organisaation suojausten parantamiseksi WithSecurella on ollut kybervakuutus vuodesta 2019 lähtien.

Organisaation kyberriskitietoisuus ulottuu myös yhtiön hallituksen riskien hallintamenetelmiin. Yhtiön tietoturvajohtaja esittelee kyberturvallisuusriskejä koskevan päivityksen hallituksen tarkastusvaliokunnalle tai koko hallitukselle 3–4 kertaa vuodessa.

Edellä mainituista saavutuksista huolimatta meillä ei ole varaa levätä laake-reillamme. Yksikään organisaatio ei voi koskaan olla täysin digitaalisesti turvattu. Hyökkääjät pyrkivät jatkuvasti löytämään keinoja päästä käsiksi organisaatioiden omaisuuteen, jota ne pitävät arvokkaana. Kyberturvallisuus vaatii jatkuvaa kehittymistä. Yksi kestävimmistä tavoista ylläpitää kyberturvallisuutta on rakentaa organisaatio, joka on suunniteltu turvalliseksi. Tällaisessa organisaatiossa kyberturvallisuus on sisäänrakennettu kaikkiin prosesseihin, järjestelmiin ja toimintatapoihin luoden turvallisen perustan organisaation eri prosesseille. Tavoitteenamme on olla sisäänrakennetusti tietoturvallinen organisaatio ja havainnollistaa, miten muut voivat kyetä samaan.

Organisaatiossa, jossa tietoturva on sisäänrakennettu ominaisuus, tietoturvajohtaja tarvitsee vahvaa tukea yhtiön johdolta. Koska tietoturva on osa organisaation rakennetta, tietoturvajohtajan täytyy olla mukana päätöksenteossa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tämä on haastavaa, jos organisaation tietoturvajohtaja ja toimitusjohtaja eivät työskentele läheisessä työsuhteessa.

Jotta sisäinen kyberturvallisuus otettaisiin organisaatiossamme aiempaa vahvemmin huomioon, otimme tietoturvajohdajan osaksi yhtiömme johtoa. Vuodesta 2023 lähtien tietoturvajohdaja kuuluu globaaliin johtoryhmäämme. Ensimmäisenä toimenpiteenä eri yksiköistä ja toiminnoista valittiin edustajia virtuaaliseen tiimiin, jossa he tekevät yhteistyötä suoraan tietoturvajohdajan kanssa tunnistaakseen ja kehittämään kyberhygieniaan liittyviä käytäntöjä omilla vastuualueillaan.

Tietosuoja on olennainen osa tietoturvaa

Tietosuoja on tärkeässä asemassa tietoturvaan liittyvissä tomissamme. Varmistamme, että asiakkaidemme henkilötiedot on suojattu ja ne ovat turvassa. Samalla hyödynnämme suojausratkaisujamme mahdollisimman hyvin ja tarjoamme huippuluokan kyberturvallisuutta. Asiakkaidensa tietoturvan ja tietosuojan varmistamiseksi WithSecure suojaa ratkaisuissaan käytettävät henkilötiedot tiukkojen tietoturvakäytäntöjen mukaisesti. Arvioimme tietosuoja-prosessejamme jatkuvasti varmistaaksemme, että työntekijämme tiedostavat tietosuojan merkityksen ja voivat tehdä oikeita päätöksiä siihen liittyvissä kysymyksissä.

Me pyrimme suojaamaan asiakkaidemme yksityisyyttä, emme myymään sitä. Kaikki WithSecuren ratkaisut tuotetaan aina valtioiden ohjauksesta riippumattomasti. Tiedostamme, että oikeudenmukaisten käytäntöjen ja ihmisoikeuksien puolustajat ovat epätasapainoisessa asemassa verkkorikollisuuteen ja valtiorahoitteisten uhkatekijöiden hyökkäyskapasiteettiin nähden. Tilanteen helpottamiseksi WithSecure kieltäytyy asentamasta tuotteisiinsa takaportteja ja ilmoittaa haittaohjelmista niiden lähteestä riippumatta.

Tietosuojaperiaatteet

Tiedämme, että asiakkaitamme kiinnostaa, miten WithSecure kerää, käyttää ja jakaa heidän henkilötietojaan. Teemme paljon töitä ansaitaksemme ja säilyttääksemme asiakkaidemme luottamuksen. Lähestymistapamme tietosuojaan perustuu kaikissa ratkaisuissamme asiakkaiden tietosuojan kunnioittamiseen, henkilötietojen käsittelyn läpinäkyvyyteen ja tiukkojen tietoturvakäytäntöjen noudattamiseen. Kerromme asiakkaille tietosuojaan liittyvistä periaatteistamme, käytännöistämme ja tietojenkäsittelystä tietosuojakäytännöissämme. Yhtiömme säännöllisesti päivitettävä konserninlaajuinen tietosuojastrategia ja henkilötietoja koskevat käytännöt vahvistavat ja kehittävät lähestymistapaamme tietosuojaan. Kaikki WithSecuren uudet työntekijät osallistuvat pakollisiin tietosuoja- ja kyberturvallisuuskoulutuksiin.

WithSecuren tietosuojakäytännöt [Tietosuoja](#) | [WithSecure™](#)

Tietosuoja ja kyberturvallisuutta koskeva valvonta

WithSecuren johto raportoi tietosuojaan ja kyberturvallisuuteen liittyvistä asioista hallituksen tarkastusvaliokunnalle, joka puolestaan raportoi niistä yhtiön hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Tarkastusvaliokunta myös arvioi WithSecuren tekemät toimenpiteet tietosuoja- ja kyberturvallisuusriskien tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi.

ISO 27001- ja ISAE 3000

-kyberturvallisuussertifiointit

Kybervakuutus

voimassa vuodesta 2019

WithSecure ei ole koskaan

joutunut merkittävän kyberhyökkäyksen kohteeksi

Aidosti oikeudenmukainen työpaikka

Monimuotoinen henkilöstömme tarttuu mielellään uusiin ja vaikeisiin kyberturvallisuushaasteisiin ja tarjoaa apuaan silloin, kun sitä eniten tarvitaan. Varmistamme, että jokainen työntekijämme voi toimia tehtävässään omana aitona itsenään ja nauttia innostavista oppimis- ja kasvumahdollisuuksista. Uskomme, että voimme menestyä asettamalla työntekijöidemme hyvinvoinnin etusijalle.

Aidosti oikeudenmukainen työpaikka

	Aihealue	Miltä hyvä näyttää	Tavoite
Kestävän kehityksen tavoitteet	WIDE – Päivittäinen sitoutuminen henkilöstön hyvinvointiin	Työntekijämme ovat tyytyväisiä työhyvinvointiinsa	Mitattava tavoite asetetaan 2023
		Jokainen työntekijämme tuntee voivansa olla oma itsensä työssä	Mitattava tavoite asetetaan 2023
	Yhdenvertaisia ja innostavia oppimis- ja kasvumahdollisuuksia	Oikeat järjestelmät, prosessit ja kumppanuudet tekevät työpaikan, jossa jokainen voi taustastaan riippumatta loistaa	> 70 % työntekijöistämme kokee, että heillä on hyvät mahdollisuudet oppia ja kasvaa WithSecurella (samaa mieltä tai vahvasti samaa mieltä)
			

Aidosti oikeudenmukainen työpaikka

"WIDE" – päivittäinen sitoutuminen henkilöstön hyvinvointiin

Tehtävämme on rakentaa ja ylläpitää luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan. Jokainen ihminen on jossakin määrin osa digitaalista yhteiskuntaa. Siksi yhtiömme menestyminen edellyttää, että henkilöstömme on yhtä monimuotoinen kuin yhteiskunta, jolle tuotamme palveluja. Tarjoamme tulos-pohjaista tietoturvaa monimuotoisen henkilöstömme avulla sekä varmistamalla, että jokainen työntekijämme voi toimia tehtävässään omana aitona itsenään.

Emme sitoudu henkilöstön hyvinvointiin, osallistamiseen, monimuotoisuuteen ja oikeudenmukaisuuteen (WIDE: Wellbeing, Inclusion, Diversity and Equity) siksi, että se on "oikein" tai koska niin vain täytyy tehdä. Sen sijaan tämän sitoumuksen ansiosta voimme hyötyä entistä monipuolisemmista näkökulmista, kokemuksista ja taidoista. Tämä puolestaan kehittää luovuuttamme ja innovointikykyämme, parantaa ongelmanratkaisukykyämme ja laajentaa mahdollisuuksiamme kokeilla uusia asioita.

Arvomme – rehellisyys, välittäminen, laadukkuus ja kokeilunhalu – ohjaavat luottamukseen perustuvaa sitoumustamme.

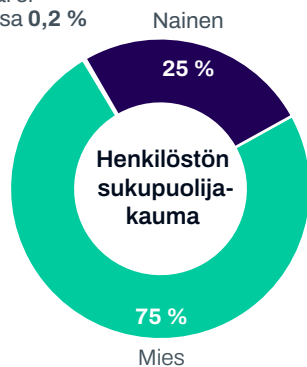
Tavoitteemme:

- 1) Asetamme työntekijöidemme hyvinvoinnin etusijalle
- 2) Luomme luottamukseen perustuvan osallistavan kulttuurin
- 3) Arvostamme monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme
- 4) Olemme sitoutuneet edistämään yhdenvertaisia mahdollisuuksia yksilöiden tarpeet huomioiden

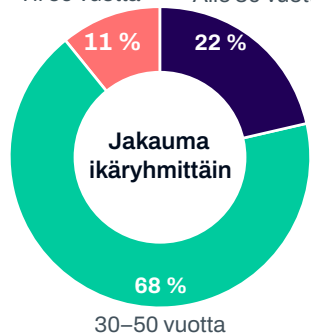
WIDE-ohjelmamme on vasta alkuvaiheessa, sillä se julkistettiin loppuvuodesta 2022 osana henkilöstöstrategiaamme. Vuonna 2023 lanseeraamme WIDE Forum -hankkeen, jossa työntekijämme voivat osallistua WIDE-ohjelman muokkaamiseen. Lisäksi aiomme laajentaa tietämystämme näistä aiheista, lisätä tietoisuutta ja kuunnella työntekijöitämme. Tavoitteenamme on myös asettaa mitattavissa olevia hyvinvointiin ja monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita vuoden 2023 loppuun mennessä. Varmistamme huolellisesti, että ymmärrämme tämänhetkisen tilanteemme sekä sisäisesti että ulkoisesti. Tämän työn

Henkilöstömme, %

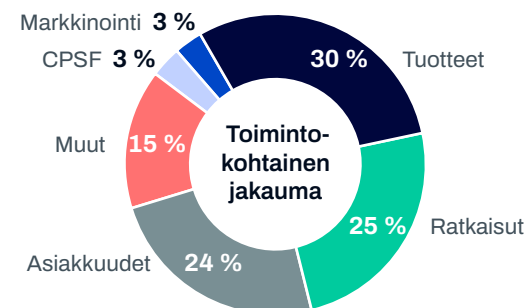
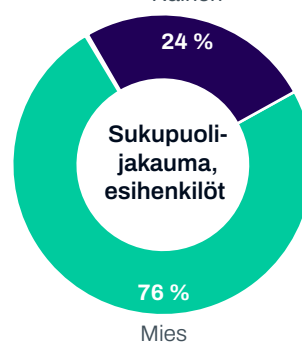
Muu tai ei tiedossa 0,2 %



Yli 50 vuotta Alle 30 vuotta



Nainen



WIDE-strategia



tukemiseksi aiomme myös tehdä yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa.

Seuraamme työntekijöiden hyvinvointia ja WIDE-aiheisiin liittyviä mielipiteitä toteuttamalla pulssikyselyn 3–4 kertaa vuodessa. Kyselyssä kartoitetaan työntekijöiden tyytyväisyyttä heidän yleiseen työhyvinvointiinsa, ja osallisuuden arvioimiseksi heiltä kysytään myös, missä määrin he tuntevat voivansa olla omia itsejään työpaikalla. Tuoreimpien kyselytulosten mukaan (joulukuu 2022) 74 % työntekijöistämme kertoo olevansa tyytyväisiä tai hyvin tyytyväisiä yleiseen työhyvinvointiinsa. Saman kyselyn mukaan 89 % vastaajista kokee voivansa olla oma itsensä työpaikalla (samaa mieltä / vahvasti samaa mieltä).

“Pride-kuukausi antaa paljon aihetta kiitollisuuteen. Erityisesti silloin kun asuu maassa, joka tunnustaa tasa-arvoisen avioliiton ja työskentelee yrityksessä, joka ei salli syrjintää. Naimisiinmenon mahdollisuus ja ne edut ja tuki, joita sain perheen perustamisen yhteydessä niin yhteiskunnalta kuin WithSecurelta oli jotain, jota en nuorempana edes osannut kuvitella.

Toivon, että jonain päivänä tämä olisi todellisuutta kaikissa maailman maissa ja yrityksissä. Siihen asti me pidämme sateenkaarilipun korkealla ja jatkamme marssimista tasa-arvon puolesta.”

Christine Bejerasco, CISO

Lanseerasimme WIDE Forum -hankkeen ja kutsuimme työntekijät osallistumaan tähän hankkeeseen yhdessä. Hankkeen tarkoituksena on luoda turvallinen paikka, jossa työntekijät voivat keskustella heille tärkeistä ongelmista, aiheista ja ideoista. Tämä auttaa yhtiötä kehittämään monimuotoisuutta ja tunnistamaan osa-alueita, joilla yhtiö voi parantaa työntekijöiden hyvinvointia entisestään ja auttaa linjaesihenkilöitä osallistamaan kaikkia työntekijöitä. WIDE Forumissa voi myös esittää uusia ideoita ja ehdottaa uusia tuotteita ja muita liiketoimintahankkeita. WIDE Forum aloittaa toimintansa tammikuussa 2023.

Olemme tunnistaneet yhtiössä tarpeen lisätä yleistä tietoisuutta WIDE-aiheista. Jo olemassa olevien koulutushankkeiden, kuten linjaesihenkilöille suunnatun mielenterveyskoulutuksen ja kaikille esihenkilöille avoimen Arvoihin perustuva johtaminen -koulutusohjelman, lisäksi aiomme panostaa johtajien tukemiseen myös muissa aiheissa, kuten osallistava rekrytointi ja arviointi, kulttuuritietoisuus, hyvinvointi, etätyöskentely ja suorituksen johtaminen.

1295

työntekijää

18:ssa

eri maassa

72

eri kansallisuutta

74 %

työntekijöistä arvioi työhyvinvointinsa hyväksi tai erittäin hyväksi

89 %

työntekijöistä katsoo voivansa olla oma itsensä töissä (samaa mieltä tai vahvasti samaa mieltä)

Yhdenvertaisia ja innostavia oppimis- ja kasvumahdollisuuksia

WithSecure työllistää noin 1 300 kyberturvallisuuteen liittyvän tuotekehityksen, konsultoinnin, myynnin ja markkinoinnin sekä muiden osa-alueiden asiantuntijaa ympäri maailman. Asiantuntijamme pyrkivät pysymään aina askeleen edellä kilpailijoita ja etenkin rikollisia. Yksi strategiamme kunnianhimoisimmista tavoitteista on tarjota työntekijöille kyberturvallisuusalan pidetyin työpaikka. Alasta on tullut yhä monimutkaisempi ja haastavampi, minkä seurauksena on syntynyt maailmanlaajuinen osaamisvaje. Tästä syystä alan yritysten on löydettävä uusia tapoja osaajien houkuttelemiseksi ja sitouttamiseksi.

Vastuullamme on kouluttaa kyberturvallisuusasiantuntijoiden seuraava sukupolvi osana päivittäistä työtämme.

Työharjoittelijat ja aloittelevat konsultit

WithSecuren palkitun työharjoitteluohjelman tarkoituksena on löytää ja kouluttaa seuraavan sukupolven tietoturvakonsultteja. Laadukkuutensa ansiosta työharjoitteluohjelma palkittiin Princess Royal Training Award -palkinnolla vuonna 2018, minkä jälkeen WithSecure on kehittänyt ohjelmaa entisestään sen vahvuuksien pohjalta varmistaakseen, että yhtiön harjoittelijat oppivat alalle työllistymiseen vaadittavat taidot.

WithSecuren harjoittelijat suorittavat käytännöllisiä koulutuskursseja muun muassa sovellusten ja verkon turvallisuuteen, takaisinmallinnukseen ja salaustekniikkaan liittyen. Kurssit tarjoavat heille tekniset perustaidot, joita läpäisytestaajilta edellytetään maailmanlaajuisesti. Suoritettuaan koulutuksen harjoittelijat tutkivat haluamaansa aihetta yhdessä WithSecuren arvostettujen tutkijoiden kanssa. Aiemmin tutkimuskohteena ovat olleet esimerkiksi pilviturvallisuus, Windows-kerneli, koneoppimisen hyödyntäminen tietoturvassa, haittaohjelmien ominaisuudet ja tunnistaminen sekä globaalit kyberturvallisuusstrategiat.

Palkitun työharjoitteluohjelman lisäksi WithSecurella on Consulting Associate -koulutusohjelma, jossa työuraansa aloitteleville konsulteille tarjotaan parhaat mahdolliset eväät luoda palkitseva ja mielekäs ura kyberturvallisuusosalalla. Tässä koulutusohjelmassa tarjoamme nuorille osaajille kokoaikatyötä

osana konsultointitiimejämme, aikaa kehittää taitojaan itsenäisesti sekä mentorointitukea.

Vuonna 2022 pestasimme päämarkkina-alueillamme noin 50 uutta aloittelevaa konsulttia, joista kehittyi tulevaisuuden kyberturvallisuusasiantuntijoita. He hyötyvät siitä, että voivat työskennellä yhdessä alan johtavien asiantuntijoiden kanssa ja käyttää työaikaansa omaan tutkimustyöhön, josta hyötyy koko maailmanlaajuinen kyberturvallisuusyhteisö.

Ammatillinen kehitys

Tavoitteenamme on, että jokainen työntekijämme kokee saavansa WithSecurelta riittävää tukea ammatilliseen kehitykseen.

Kasvuun tähtäävä ajattelumalli ja kokeilemiseen kannustava kulttuuri ovat tärkeimmät teemat, joita haluamme erityisesti kehittää vuonna 2023. Kokeilunhalu on yksi arvoistamme, minkä vuoksi kulttuurimme vaaliikin jatkuvaa kehittymistä tai taitojen kehittämistä kokeilemisen kautta. Näin voimme tarjota entistä parempia ratkaisuja yhteiskunnalle ja asiakkaille ja edistää työntekijöidemme hyvinvointia.

Uskomme, että palaute on kriittisen tärkeä osa henkilöstömme ja liiketoimintamme jatkuvaa kehittämistä. Vuonna 2022 integroimme palautteen antamisen entistä vahvemmin ydinprosesseihimme: työntekijöiden kehityskeskusteluihin, johtamisen kehittämiseen ja päivittäisiin toimintoihin. Aloitimme koulutuksen, jossa linjaesihenkilöitä opastetaan antamaan palautetta, käymään merkityksellisiä kehityskeskusteluja tiimien kanssa ja kertomaan tiimeille yhtiömme arvoista, työntekijöiltä odotetuista toimintatavoista ja johtamisen periaatteista.

Vuoden 2022 loppupuolella julkistimme työntekijöille suunnatun työkalun ja kampanjan, jotka rohkaisevat ja opastavat heitä luomaan merkityksellisiä henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia. Tämän tavoitteena on auttaa työntekijöitä tunnistamaan lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämistavoitteita, luomaan tunnistettuihin kehittämistarpeisiin vastaava toimintasuunnitelma ja saavuttamaan tavoitteensa sekä tarjota heille strukturoitu malli henkilökohtaista kasvua ja urasuunnitelmia koskevia kehityskeskusteluja varten.

Innostavien oppimis- ja kasvumahdollisuuksien tarjoaminen työntekijöille on henkilökohtaisen kehittymisen keskiössä.

Pyrimme varmistamaan, että kaikki työntekijät voivat hyödyntää erinomaisia työssäoppimismahdollisuuksia. Julkaisimme uuden työssäoppimisen oppaan

vuonna 2022. Tässä oppaassa kerromme tarkemmin, mitä työssäoppiminen tarkoittaa käytännössä, ja annamme käytännön työkaluja työssäoppimisen parantamiseksi. Lisäksi WithSecurella on yhtiön sisäinen vapaaehtoishanke, joka täydentää muita mentorointiohjelmia, vähentää siiloja, tukee työntekijöiden henkilökohtaista kasvua ja tarjoaa mahdollisuuden yhteiseen hauskanpitoon.

Johtajat arvojen vaalijoina

Yhtiömme johtajilla on tärkeä rooli arvojemme vaalimisessa. Vuonna 2022 julkistimme uuden Arvoihin perustuva johtaminen -nimisen koulutusohjelman. Ohjelma keskittyy arvoihimme, jotka muodostavat toimintamme ytimen. Se auttaa johtajiamme elämään ja johtamaan arvojemme mukaisesti. Se edistää jatkuvaa johtamisen kehittämistä ja kasvua sekä vahvistaa yhtiön sisäisiä sosiaalisia verkostoja ja yhteistyötä.

Vuonna 2022 ohjelman suoritti kolme esihenkilöistä koostuvaa ryhmää, ja useamman uuden ryhmän on määrä suorittaa ohjelma vuonna 2023. Tämän ohjelman myötä olemme sitoutuneet vahvasti johtamisosaamisemme kehittämiseen.

22 %

linjaesihenkilöistä suoritti vuonna 2022 lanseeratun Arvoihin perustuva johtaminen -koulutuksen

60 %

työntekijöistä laati henkilökohtaisen kehityssuunnitelman ja asetti itselleen kehittämistavoitteita

714 euroa

– ulkoiseen koulutukseen käytetty keskimääräinen summa per työntekijä

69 %

työntekijöistä on sitä mieltä, että WithSecure tarjoaa hyvät mahdollisuudet oppimiseen ja kehittymiseen

Vastuullinen liiketoiminta

Olemme asettaneet päivittäiselle työllemme korkeimmat mahdolliset standardit. Harjoitamme eettistä liiketoimintaa, valitsemme kumppanimme vastuullisesti ja pyrimme minimoimaan hiilijalanjälkemme aina kun mahdollista.

Vastuullinen liiketoiminta

	Aihealue	Miltä hyvä näyttää	Tavoite
Kestävän kehityksen tavoitteet  	Toimimme oikein	Kaikki työntekijät, toimittajat ja alihankkijat toimivat WithSecuren eettisten toimintaohjeiden mukaisesti	> 95 % uusista työntekijöistä on suorittanut eettisiä toimintaohjeita koskevan koulutuksen
	Tavoitteena nolla – toimistoissa, niiden ulkopuolella ja niiden välillä		
	Vastuulliset työtavat	Teemme työpaikastamme niin vastuullisen kuin voimme	Green Office -ohjeistus on implementoitu kaikissa toimipisteissämme vuoden 2024 loppuun mennessä
	Vastuullinen matkustaminen	Teemme työpaikastamme niin vastuullisen kuin voimme	Työmatkalentojen hiilijalanjäljen pienennys – mitattava tavoite asetetaan 2023

Toimimme oikein

WithSecuren tehtävä on rakentaa ja ylläpitää luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan. WithSecurella tavoitteemme on toimia oikein. Tämän tehtävän toteuttamisessa meitä auttaa luottamus. Ansaitsemme luottamuksen pitämällä huolta siitä, että tekemme vastaavat sanojamme. Jokaisella WithSecuren työntekijällä on keskeinen rooli sekä keskinäisen luottamuksen rakentamisessa ja ylläpitämisessä että asiakkaiden luottamuksen ansaitsemisessa.

Eettiset toimintaohjeemme

Vaalamme kulttuuria, joka tukee kaikkein korkeimpia eettisen toiminnan standardeja. Kaikki tekemisemme perustuu eettisiin toimintaohjeisiimme. Odotamme myös alihankkijoidemme ja yrityskumppaniemme toimivan vastuullisesti eettisissä toimintaohjeissamme asetettujen periaatteiden mukaisesti. WithSecuren eettiset toimintaohjeet kattavat seuraavat alueet:

- Luottamuksen rakentaminen yhteiskunnassa
- Vastuullinen työskentely haittaohjelmien ja hyökkäystekniikoiden parissa
- Immateriaalioikeudet ja luottamuksellisuus
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus
- Ihmisoikeuksien suojelu
- Ympäristön kunnioittaminen
- Lahjonnan ja korruption ehkäiseminen
- Eturistiriitojen ehkäiseminen
- Arvopaperimarkkinoiden sääntöjen noudattaminen
- Kaupankäynnin sääntöjen noudattaminen
- Reilu kilpailu

WithSecuren eettiset toimintaohjeet kuvastavat yhtiön liiketoimintakulttuuria, jossa korostetaan eettisen toiminnan tärkeyttä. Ne asettavat selkeät vaatimukset liiketoiminnalle ja tarjoavat ohjeistusta osa-alueille, joihin liittyy vakavia

riskejä. Ne ohjaavat kaikkea toimintaamme. Kaikki uudet työntekijät suorittavat pakollisen eettisiä toimintaohjeita koskevan koulutuksen osana perehdytystään. Eettiset toimintaohjeet ja niihin liittyvä koulutus päivitettiin vastaamaan uutta strategiaa ja brändiä vuonna 2022. Lisäksi koulutusta päivitettiin siten, että se ottaa entistä paremmin huomioon WithSecuren eri työtehtävät, korostaa aiempaa enemmän vastuullisuusnäkökulmia sekä kasvattaa työntekijöiden tietoisuutta yhtiön whistleblowing-kanavasta.

WithSecurella on myös useita eri työtehtäviin mukautettuja vaatimustenmukaisuuskoulutuksia, ohjeita ja käytäntöjä, jotka tukevat päätöksentekoa eri tilanteissa.

Julkiset:

Eettiset toimintaohjeet

Palkitsemispolitiikka

Tiedonantopolitiikka

Työperäisen ihmiskaupan vastainen lausunto

Whistleblowing Policy

Sisäiset:

Sisäpiiri-ohjeet

Yrityksen hankintakäsikirja

Taustojen tarkistamiskäytännöt

Lahjonnan vastainen politiikka

Vientivalvontapolitiikka

Kilpailuoikeudelliset ohjeet

Lahjonnanvastaisuus / Lahjat ja vieraanvaraisuus

WithSecurella on erityinen lahjonnan vastainen politiikka, joka koskee kaikkia työntekijöitä. Siinä määritellään säännöt, jotka koskevat lahjoja, vieraanvaraisuutta sekä matkustusta ja majoitusta, annetaan nimenomaiset ohjeet viranomaisien kanssa työskentelyyn sekä kuvataan tarvittaessa sovellettava puuttumisprosessi. Eettiset liiketoimintatavat tuodaan esille sopimuksissa, ja yhtiö on näistä aiheista jatkuvassa vuoropuhelussa eri sidosryhmien kanssa.

Kaikki WithSecuren työntekijät sitoutuvat noudattamaan parhaita eettisiä toimintatapoja.

- Emme tarjoa emmekä vastaanota lahjuksia tai muita sopimattomia maksuja.
- Emme käytä vilpillisiä menettelytapoja.
- Emme tarjoa emmekä vastaanota vieraanvaraisuutta enempää kuin on asianmukaista.
- Emme kannata tai anna rahallista tukea yksittäisille poliittisille toimijoille.
- Kun työskentelemme julkishallintoon kuuluvien asiakkaiden kanssa, noudamme tarkasti asiaankuuluvaa lainsäädäntöä ja eettisiä periaatteita.

Emme hyväksy missään muodossa tapahtuvaa lahjontaa, korruptiota tai vilpillistä menettelyä yhteistyökumppaneiltamme tai meitä edustavilta toimijoilta.

Whistleblowing-kanava

WithSecuren kaikilla työntekijöillä on ammatillinen vastuu raportoida mahdollisesta lahjontaan liittyvästä, laittomasta tai muutoin ei-toivotusta toiminnasta ja tehdä tarvittavat toimet havaittuaan tällaista toimintaa.

Tämän mahdollistamiseksi WithSecure tarjoaa tehokkaan, puolueettoman ja turvallisen whistleblowing-kanavan, jonka avulla työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmaista huolensa tai epäilyksensä avoimesti ja turvallisesti. WithSecuren loppuvuodesta 2021 sisäisesti käyttöön ottama whistleblowing-kanava tuotiin kaikkien sidosryhmien saataville vuonna 2022. Whistleblowing-kanava on kaikkien sidosryhmien käytettävissä ympäri vuorokauden. Sitä ylläpitää puolueeton ja itsenäinen palveluntarjoaja, jotta raportit voidaan käsitellä tasapuolisesti ja nopeasti.

Vientivalvonta

Me WithSecurella taistelemme väsymättömästi rikollisia ja muita häiriköiviä tahoja vastaan. Tuotteidemme, ratkaisujemme ja konsultointipalvelujemme tarkoituksena on suojella ihmisoikeuksia, yksilöitä, erilaisia organisaatioita ja yhteiskuntaa ehkäisemällä hyökkäyksiä. Tämän mission mukaisesti olemme yhtä lailla sitoutuneet varmistamaan, että hyökkääjät eivät saa etulyöntiasemaa pääsemällä käsiksi WithSecuren innovatiivisiin kyberturvallisuusteknologioihin ja -palveluihin tai hyödyntämällä niitä. Varmistamme tämän kolmella eri tavalla:

- Valvomme, että WithSecuren teknologian ja ratkaisujen vienti ja luokittelu tapahtuu sovellettavien vientivalvontasäännösten mukaisesti
- Emme toimita teknologiaamme tai ratkaisujamme henkilöille, organisaatioille tai valtioille, joihin kohdistuu relevantteja sanktioita
- Edellytämme, että jakelijat ja muut kumppanit noudattavat samoja vaatimustenmukaisuuden ja eettisen toiminnan standardeja

Ukrainan sota on lisännyt maailman epävarmuutta ja maailmantalouden odottamattomien häiriöiden riskiä merkittävästi. Tällaiset tapahtumat voisivat vaikuttaa myös WithSecuren liiketoimintaan. Sota on lisännyt erityisesti yritysten tietoisuutta kyberturvallisuuden merkityksestä, ja sillä tulee olemaan jatkossakin merkitystä kyberturvallisuuteen liittyvillä markkinoilla.

Yritysvastuullisuussyistä WithSecure ei harjoita liiketoimia venäläisten tai valkovenäläisten toimijoiden kanssa edes niissä tapauksissa, joissa toiminta olisi voimassa olevien vientivalvontasäännösten mukaan sallittu.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

WithSecuren sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessit tukevat vastuullisuuden hallintaa, ja niiden tavoitteena on varmistaa, että yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan asianmukaisesti, niitä seurataan ja niistä raportoidaan soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Lisätietoa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosesseista on vuotuisessa selvityksessä WithSecuren hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

95,61 %

(305/319) uusista työntekijöistä suoritti eettisiä toimintasääntöjämme koskevan koulutuksen

Whistleblowing-kanava

otettiin kokonaisuudessaan käyttöön vuonna 2022

Vastuullinen liiketoiminta

Tavoitteena nolla – toimistoissa, niiden ulkopuolella ja niiden välillä

Olemme ohjelmisto- ja palveluyhtiö, eikä toimintamme ympäristöjalanjälki ole kovin suuri. On kuitenkin tärkeää, että teemme osamme toiminnoissamme syntyvän jätteen ja päästöjen vähentämiseksi.

Toimistot

WithSecurella on toimipisteitä 18 kaupungissa eri puolilla maailmaa. Valtaosa toiminnoista on keskittynyt Helsinkiin, Lontooseen, Malesian Kuala Lumpuriin sekä Puolan Poznaniin. WithSecure toimii vuokratuissa toimitiloissa eikä siksi voi aina täysin hallita vuokranantajien päätöksiä, jotka liittyvät rakennusten energiatehokkuuteen. Seuraamme vuokranantajien kanssa, että kaikki mahdolliset toimet lämmityksen, viilennyksen, valaistuksen ja jätteiden käsittelyn optimoimiseksi toteutetaan toimitiloissamme. Olemme luomassa Green Office -ohjelman mukaista ohjeistusta omalle toiminnallemme toimitiloissa ja tutkimme muutosmahdollisuuksia vuokratiloissa. Vuosina 2023 ja 2024 aiomme varmistaa, että ohjeistusta noudatetaan niissä toimistoissamme, jotka eivät ole vielä täysin ohjelman mukaisia.

Tuemme työntekijöidemme ympäristöystävällisiä työmatkoja usein eri tavoin. Kolmessa toimipaikassamme tarjoamme työntekijöille polkupyöräedun kannus- taaksemme työmatkapyöräilyä. Kolmella paikkakunnalla tuemme julkisen liikenteen käyttöä työmatkoihin tarjoamalla työmatkatukea.

Liikematkat

Vuonna 2022 päivitimme WithSecuren matkustusohjeistuksen ja lisäsimme huomiota vastuullisuuteen. Tiimit, joiden jäsenet ovat monessa eri toimipisteessä, ovat osa liiketoimintaamme, ja siksi matkustaminen on jossain määrin välttämätöntä. Pyrimme kuitenkin matkustamaan vain silloin, kun se on tarpeen, ja hyödyntämään muulloin kaikkia digitaalisen yhteistyön keinoja. Suosimme myös ympäristöystävällisiä matkustustapoja ja tulemmme asettamaan tavoitteen lentomatkustamisesta johtuvien hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.

18 toimistoa

18 maata

Toimistojen energiankulutus

646 MWh

vuonna 2022

Hiilidioksidipäästöt lennoista

1084 tonnia

vuonna 2022



MARRASKUUSSA 2022 laskettiin Wood Cityn, Helsinkiin syntyvän puukorttelin, viimeisen rakennuksen peruskivi. Rakennuksessa tulevat toimimaan WithSecuren ja F-Securen pääkonttorit. Rakennus on yksi Suomen ensimmäisistä EU:n taksonomian mukaisista hankkeista. Hankkeen tavoitteena on positiivinen ympäristövaikutus eli suuri ”hiilikädenjälki”. Uudet tilat otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana. Toimistorakennuksen pohjakerros, kellari ja hissi-/porraskuilut tehdään betonista, ja kerrokset 2–7 tehdään puusta. Teknisillä puutuotteilla kuten CLT:llä (ristiinliimattu massiivipuu) on useita ympäristöhyötyjä, kuten se, että ne ovat paljon kevyempiä kuin moni muu rakennusmateriaali, minkä johdosta rakennusvaiheessa tarvitaan vähemmän raskaita työkoneita ja energiaa. Rakennukset voivat myös valmistua nopeammin, koska betonirakentamisessa vaadittavaa kuivatusvaihetta ei tarvita. Lisäksi puurakennukset poistavat ilmakehästä enemmän hiilidioksidia kuin päästävät; ne pystyvät varastoimaan puiden ilmakehästä sitomaa hiiltä viiden tai kuuden vuosikymmenen ajan. ”Wood City on mainio esimerkki osaamisesta puurakentamisessa ja toimitilarakentamisessa. Siinä yhdistyvät muotoilu ja kestävä kehitys. Olemme rakentamassa elinkaariyhteistä kaupunkia rakentamalla uusiutuvasta materiaalista, joka sitoo hiilidioksidia ja tekemällä tiloista ensiluokkaisen energiatehokkaita”, sanoo yksikönjohtaja Saku Kosonen, joka vastaa rakennusyhtiö SRV:n liiketilarakentamisesta pääkaupunkiseudulla.

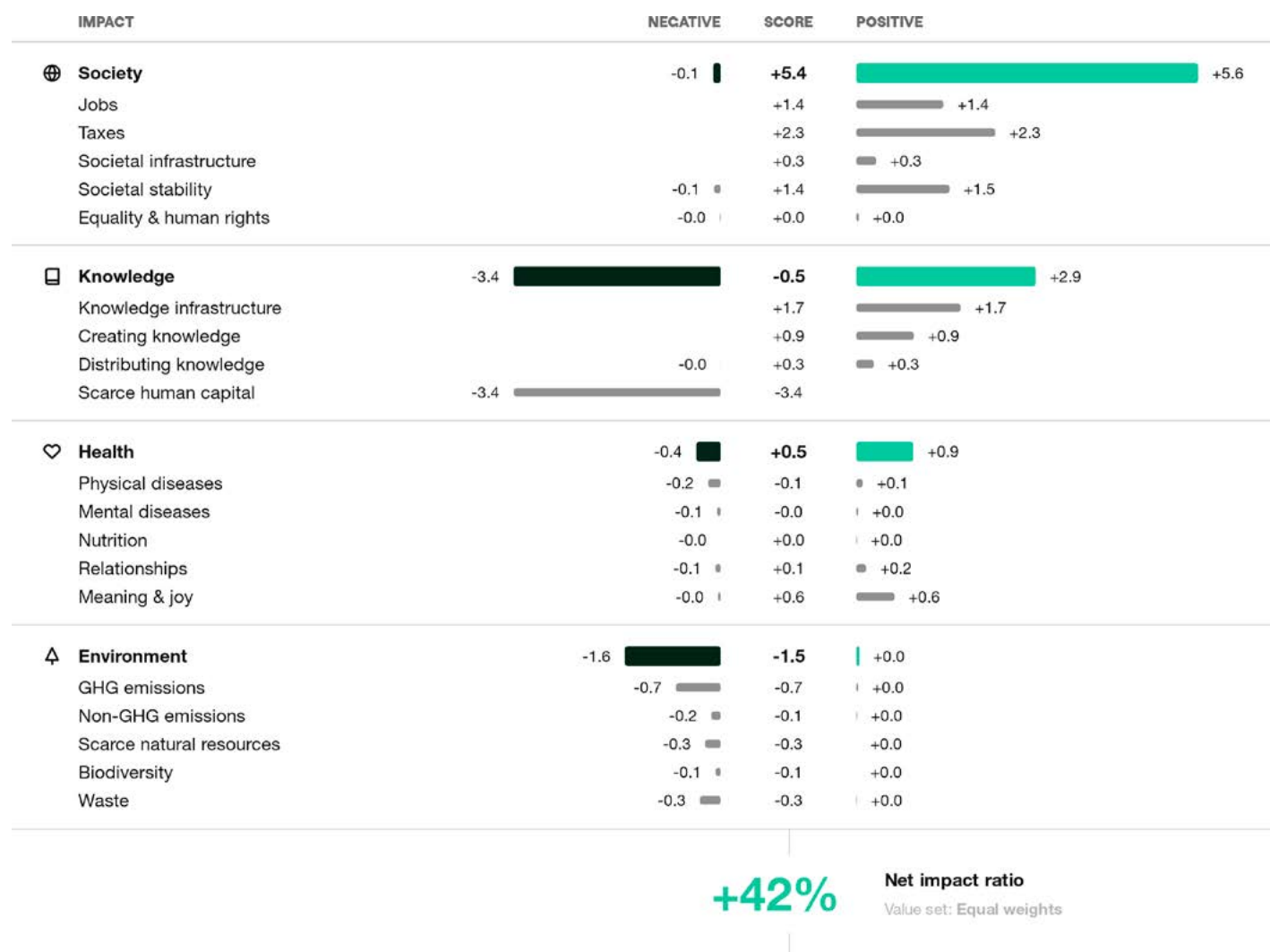
(Lähteet: SRV ja BBC)

Upright Project – nettovaikutusten arviointi

Nettovaikutusprofiili on yleiskuva WithSecuren liiketoiminnan synnyttämistä kokonaisvaikutuksista. Analyysi perustuu WithSecuren ydinliiketoimintaan eli yhtiön tarjoamiin tuotteisiin ja palveluihin, ja siinä huomioidaan näiden palvelujen koko arvoketju – tarvittavien laitteiden valmistamiseen käytettävistä materiaaleista aina WithSecuren asiakkaisiin saakka. Profiili on laskettu ja tuotettu Upright Projectin nettovaikutuksen laskentamallin mukaisesti. Malli

pohjautuu koneoppimista hyödyntävään matemaattiseen mallinnukseen, joka analysoi suuren määrän dataa tieteellisten artikkeleiden tietokannasta.

WithSecuren net impact ratio eli nettovaikutusaste, +42 %, on selvästi positiivinen, mikä tarkoittaa, että WithSecure tuottaa enemmän arvoa verrattuna yhtiön käyttämiin resursseihin. WithSecuren tärkeimmät positiiviset vaikutukset



kohdistuvat yhteiskuntaan ja tietoon, ja eniten käytetyt resurssit ovat niukka ihmispääoma ja ympäristöresurssit.

Yhteiskunta

Kuten kaikki yritykset, WithSecure vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan luomalla työpaikkoja ja maksamalla veroja ja kasvattamalla siten osaltaan yhteiskunnan yhteisiä resursseja. Verovaikutus koostuu yritysverotuksesta ja arvonlisäveroista.

WithSecuren positiivinen vaikutus yhteiskunnalliseen infrastruktuuriin syntyy pääasiassa arvoketjun loppupäässä, asiakkaiden toiminnan kautta. Tuottamalla kyberturvallisuusohjelmistoja esimerkiksi energia- ja finanssisektoreille, joita pidetään modernin yhteiskunnan toiminnan kannalta keskeisenä perusinfrastruktuurina, WithSecure osallistuu tämän infrastruktuurin suojelemiseen ja mahdollistamiseen.

Positiivinen vaikutus yhteiskunnan vakauteen on yksi WithSecuren suurimmista vaikutuksista. Kaikilla WithSecuren tuotteilla ja palveluilla on lähtökohtaisesti hyvin positiivinen vaikutus yhteiskunnan vakauteen, sillä niiden tehtävänä on estää ja torjua kyberrikollisuutta ja -hyökkäyksiä, jotka lisäävät yhteiskunnan epävakautta.

Tieto

Tietoinfrastruktuuri tarkoittaa infrastruktuuria, joka mahdollistaa tiedon, informaation ja datan tehokkaan ja turvallisen luomisen, jakelun ja ylläpitämisen. WithSecuren tuotteet ovat tämänkaltaisen infrastruktuurin keskeinen komponentti, ja niillä on siksi hyvin positiivinen vaikutus.

WithSecuren positiivinen tiedon tuottaminen tapahtuu pääasiassa konsulttiivisten tuotteiden ja palvelujen kautta – esimerkiksi external asset mapping -kartoituspalvelun tai läpäisytestauksen, joiden avulla analysoidaan kyberturvallisuushuomioita ja -haavoittuvuuksia ja luodaan uutta tietoa.

Tiedon jakamisen positiiviset vaikutukset syntyvät pääasiassa kyberturvallisuuskoulutuksesta, jossa tietoa jaetaan suuremmille yleisöille. Joitakin pienempiä vaikutuksia periytyy myös arvoketjun loppupään toimialoilta kuten informaatio- ja viestintäaloilta.

Tämä vaikutus mittaa niukasti saatavilla olevan ihmispääoman käytön vaihtoehtoisuuksia. Arvioinnissa huomioidaan tarjottavien tuotteiden ja palvelujen tuottamiseen vaadittavan koulutuksen tasoa ja saatavuutta.

WithSecuren palveluksessa on korkeasti koulutettuja koodareita ja kyberturvallisuusasiantuntijoita, joita on niukasti saatavilla, minkä johdosta vaikutus on

merkittävä. Tämä on keskeisin WithSecuren käyttämä resurssi. Tämä on hyvin tyypillistä ohjelmistoyhtiöille, ja tätä resurssia hyödynnetään kaikkien positiivisten vaikutusten luomisessa.

Terveys

Turvallisuus luo pitkäkestoista onnellisuuden ja hyvinvoinnin tunnetta.

WithSecure vaikuttaa tähän suoraan suojelemalla kyberturvallisuutta kaikilla tuotteillaan useilla eri toimialoilla.

Vähäiset positiiviset ja negatiiviset vaikutukset periytyvät arvoketjun loppupään toimialoilta, pääasiassa taide-, viihde- ja vapaa-ajan aloilta sekä tieto- ja viestintäalalta, joihin liittyy epäaktiivista elämäntapaa edistävää toimintaa, jolla on terveydelle haitallisia vaikutuksia. Toisaalta osa näistä toimialoista myös mahdollistaa tapoja pitää yhteyttä ja edistää terveyttä.

WithSecuren ympäristövaikutukset ovat vähäiset. Uprightin malli huomioi koko arvoketjun kattaen omien vaikutusten lisäksi myös arvoketjun alkupään (esim. käytettävän laitteiston tuotanto) ja loppupään (palveltavat toimialat) vaikutukset.

Ympäristö

WithSecuren kasvihuonekaasupäästöjen pääasiallinen lähde on ohjelmiston pyörittämisessä käytettävä sähkö. Pieni osa kasvihuonekaasupäästöistä syntyy myös arvoketjun loppupään toimialoilla kuten valmistavassa teollisuudessa ja energiateollisuudessa. Vähäisiä vaikutuksia periytyy myös arvoketjun alkupäässä päästöistä, jotka syntyvät tarvittavan laitteiston valmistuksessa.

Tämä vaikutus mittaa harvinaisten luonnonvarojen kulutusta. Sähkökomponentteihin ja niiden myötä WithSecuren käyttämään laitteistoon tarvittavat harvinaiset maametallit ovat näiden vaikutusten pääasiallinen lähde.

Vaikutus syntyy pääasiassa elektroniikkajätteestä, joka on peräisin WithSecuren järjestelmien ylläpitoon tarvittavasta laitteistosta, eli sisäisesti käytetystä laitteistosta, mutta myös WithSecuren käyttämien palvelujen, kuten pilvilaskennan, vaatimista laitteista.

Hiilijalanjälki

Vuonna 2022 laskimme ensimmäistä kertaa hiilijalanjälkemme.

Teimme yhteistyötä ulkoisten vastuullisuuskonsulttien kanssa varmistaaksemme, että hiilijalanjälkemme määritetään mahdollisimman kattavasti ja tarkasti. Noudatimme [GHG-protokollaa \(Greenhouse Gas Protocol\)](#), joka on maailman laajimmin käytetty ohjeistus kasvihuonekaasujen laskentaan. Hiilijalanjälkilaskennan vertailuvuotena tullaan käyttämään jatkossa vuotta 2022. Tavoitteena on pyrkiä nollapäästöihin konkreettiseen tietoon tukeutuen. Aiomme asettaa aikataulun päästövähennystavoitteille vuonna 2023.

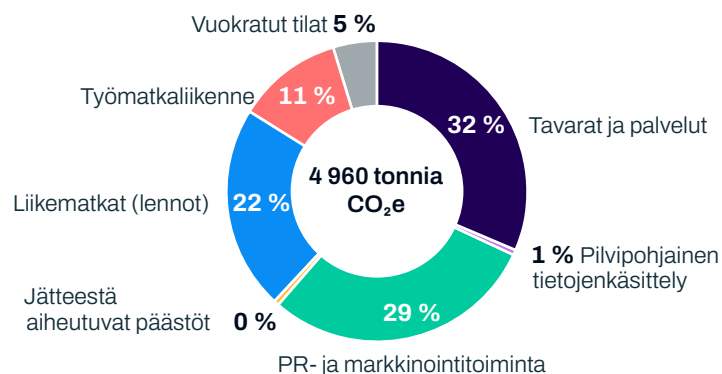
WithSecuren kokonaispäästöt vuonna 2022 olivat yhteensä 4 960 tonnia CO₂-ekvivalenttia (CO₂e). Tämä luku vastaa 1 078 tavanomaisen bensiinillä kulkevan henkilöauton vuotuisia päästöjä.

Emme tunnistanee lainkaan Scope 1 -päästöjä (omistetuista toimistoista, ajoneuvoista ja hajapäästöistä).

Koska vuokraamme toimitilojamme kaikissa toimipaikoissamme maailmalla, emme myöskään tunnistanee Scope 2 -ulottuvuuden päästöjä WithSecurelle.

Ohjelmisto- ja palvelu yrityksille tyypilliseen tapaan valtaosa päästöistämme tunnistettiin Scope 3 -ulottuvuuden epäsuoriksi päästöiksi. Tunnistimme viisi pääkategoriaa, joissa WithSecure tuotti päästöjä vuonna 2022 (katso oheinen kaavio).

CO₂-päästöt (tonnia), % vuonna 2022



Kategoria 1 – Tavarat ja palvelut

WithSecuren suurin päästökategoria oli tavaroiden ja palvelujen hankinta, joka muodosti 62 % kokonaispäästöistämme vuonna 2022. Päästöt ostetuista tavaroista ja palveluista (pois lukien pilvipohjainen tietojenkäsittely) laskettiin GHG-protokollan kulutusperustaisella metodilla, eli kokosimme yhteen ostettujen tavaroiden ja palvelujen taloudellisen arvon ja hyödynsimme soveltuvaa sekundaaristen päästöjen päästökerrointa (lähteenä [EXIOBASE v3](#)). Pilvipohjainen tietojenkäsittely raportoidaan erikseen käyttäen datakeskusten palveluntarjoajilta saatua hiilijalanjälkidataa. Erittelemme myös päästöt PR- ja markkinointitoiminnasta, sillä tämä on yksi suurimmista tunnistettavista tavaroiden ja palvelujen kategorian ryhmistä, jonka osuus kokonaispäästöistämme on 29 %.

Kategoria 5 – Jätteestä aiheutuvat päästöt

Jätteestä aiheutuvat päästöt (0,4 %) laskettiin GHG-protokollan keskiarvotamemetodilla, jossa tuotetun jätteen keskimääräinen määrä henkilöä kohden määriteltiin ja jätteen määrä arvioidun käsittelytavan mukaan laskettiin. Soveltuvaa päästökerrointa (lähteenä [DEFRA](#)) käytettiin jokaiseen käsittelytavan perusteella määritettyyn jätemäärään. Laskennassa käytetyt jätteen käsittelytavat olivat kaatopaikalle toimitus, jätteenpolto ja avoin kierto.

Kategoria 6 – Liikematkat (lennot)

Toiseksi suurin päästökategoria olivat liikematkat, jotka muodostivat 22 % WithSecuren kokonaispäästöistä vuonna 2022. Liikematkakategoria kattaa ainoastaan vuoden 2022 aikana varatut lennot. Tietojen rajallisuuden vuoksi muut liikematkailun osa-alueet (esimerkiksi hotelli- ja ravintolakulut) sisällytettiin kategoriaan 1. Lentojen päästöt laskettiin käyttäen GHG-protokollan etäisyyteen perustuvaa laskutapaa, jossa määritettiin lennon pituus ja käytettiin soveltuvaa päästökerrointa (tässä laskennassa lähteinä DEFRA ja [EPA](#)). Tiedot lentojen pituuksista hankittiin sisäisistä matkustustiedoista sekä matkatoimistojen toimittamasta kolmannen osapuolen tiedosta.

Kategoria 7 – Työntekijöiden työmatkaliikenne

Työntekijöiden työmatkaliikenne (11 %) laskettiin käyttäen GHG-protokollan etäisyyteen perustuvaa laskentatapaa, jonka mukaisesti määritettiin jokaisella matkustustavalla (lentäminen, juna, linja-auto, pyöräily ja kävely) kuljettu matka ja käytettiin laskentatapaa soveltuvaa päästökerrointa (lähteenä DEFRA). Laskenta kattoi arvioidun matkustustapajakauaman maittain, keskimääräisen matkan töihin ja lähtöissä vietettyjen päivien arvioidun lukumäärän viikossa. Henkilöstöedut, kuten polkupyöräetu, autoetu tai julkisen liikenteen edut huomioidiin laskelmissa ja maakohtaisten matkustustapa-arvioiden laatimisissa.

EU-taksonomia

Kategoria 8 – Arvoketjun alkupään vuokrahyödykkeet

Sisällytimme sähkön kulutukseen liittyvät päästömme (5 %) Scope 3:n kategoriaan 8. Raportoimme sähköstä aiheutuvat päästömme käyttäen GHG-protokollan sijaintiin perustuvaa laskentatapaa. Tämä laskentatapa määrittää sähkönkulutuksen sijainnin perusteella käyttäen soveltuvaa päästökerrointa, joka perustuu kyseisen sijainnin sähköntarjonnan hiili-intensiteettiin. Kohteissa, joissa sähkön kulutuksesta ei ollut saatavilla tietoa, käytimme kulutuksen arvioinnin perustana toimistojemme keskimääräistä kulutusta per neliometri. Lisäksi tilanteissa, joissa WithSecure jakaa toimistotilan ulkoisten toimijoiden kanssa, toimitilan sähkönkulutus vastaa WithSecuren osuutta kyseisestä toimitilasta.

Päästölaskennat toteutti tiimi, joka koostui sisäisistä asiantuntijoistamme ja ulkoisista vastuullisuuskonsulteista. Jotta saisimme mahdollisimman tarkan arvion kasvihuonekaasupäästöistämme, perehdyimme ensin GHG-protokollaan ja tunnistimme WithSecurelle olennaiset ulottuvuudet ja kategoriat. Tämän työn jälkeen tunnistimme keinot datan keräämiseksi silloin, kun se oli mahdollista, ja työskentelimme yhdessä konsulttien kanssa raakadatan muuttamiseksi vertailukelpoiseksi päästötiedoksi. Tämä oli WithSecuren ensimmäinen hiilijalanjäljen laskennan iteraatio. Nyt, kun meillä on vertailuvuosi, aiomme jatkaa hiilijalanjälkemme seuraamisen kehittämistä tulevaisuudessa. Seuraamme tarkkaan hiilijalanjäljen raportointivaatimuksissa tapahtuvaa kehitystä ja toteutamme arviot, kun uutta lainsäädäntöä julkaistaan tai uutta tietoa sen soveltamisesta tulee saataville.

WithSecure on tehnyt analyysin EU:n taksonomia-asetuksesta (2020/852), komission delegoidusta asetuksesta (2021/2139) taksonomian arviointikriteereistä, komission delegoidusta asetuksesta (2021/2178) taksonomiaan liittyvistä tiedonantovelvollisuuksista sekä muusta aiheeseen liittyvästä Euroopan komission ohjeistuksesta koskien sellaisten toimintojen raportointia, joiden voidaan laskea edistävän merkittävästi ilmastonmuutoksen torjuntaa tai ilmastonmuutokseen sopeutumista, eli olevan taksonomian mukaista.

Analyyysi on tehty yhteistyönä, johon osallistuivat WithSecuren tuotetiimi, talous- ja vastuullisuustiimi sekä ulkoinen vastuullisuuskonsultti.

Kyberturvallisuusohjelmisto edistää useiden toimintojen digitalisaatiota ja vähentää siten fyysisten materiaalien sekä tavaroiden ja ihmisten kuljetuksen tarvetta. Samalla se vähentää kyberrikollisuudesta yhteiskunnalle koituvia kustannuksia. Kyberturvallisuusohjelmiston ei ole kuitenkaan tulkittu olevan mukana taksonomian ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista edistävien taloudellisten toimintojen luokittelussa, eli sitä ei katsota taksonomialempoisiksi toiminnaksi.

Euroopan komission mukaan nykyisen taksonomia-asetuksen tarkoitus on kattaa eniten päästöjä tuottavat sektorit. Vähäpäästöisellä toimialalla toimivana yhtiönä WithSecuren toiminta ei ole nykyisten taksonomian mukaisten toimintojen listalla, eikä niitä siksi katsota taksonomialempoisiksi.

Seuraamme tarkkaan taksonomian raportointivaatimuksissa tapahtuvaa kehitystä ja toteutamme vaatimusten mukaiset arviot, kun uutta lainsäädäntöä julkaistaan tai uutta tietoa sen soveltamisesta tulee saataville. Taksonomian tulevien versioiden uusien ympäristötavoitteiden kriteerien mukaiset uudet toiminnot saattavat olla WithSecurelle olennaisempia ja luoda tarpeen taksonomialempoisuuden ja taksonomian mukaisuuden uudelleenarvioinnille.

Taksonomialempoinen liikevaihto

Taksonomialempoinen liikevaihto määritellään seuraavasti: ”taksonomialempoiisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista, aineettomat hyödykkeet mukaan luettuina, saadun liikevaihdon osuus koko liikevaihdosta”.

Taksonomialuokituksen mukaisten taloudellisten toimintojen tarkastelun perusteella WithSecuren toiminnot kuuluvat Euroopan komission delegoidun säädöksen (2021/2139) aktiviteettiin 8.2 Tietokoneiden ohjelmointi- ja konsultointipalvelut ja niihin liittyvät palvelut (NACE J 62). Taksonomiassa aktiviteetti 8.2 ei kuulu mahdollistaviin ratkaisuihin, jolloin se ei delegoidun asetuksen (2021/2178) liitteen I mukaisesti voi olla taksonomialempoista tai sen mukaista toimintaa. Lisäksi aktiviteetti 8.2 katsotaan taksonomiassa sopeutumista edistäväksi toiminnaksi, joka voi olla taksonomialempoista vain,

jos raportoiva taho voi osoittaa, että ilmastoriski- ja haavoittuvuusarviointi on tehty ja että on laadittu kustannussuunnitelma sellaisten sopeutusratkaisujen toteuttamiseksi, jotka vähentävät toiminnan merkittävimpiä fyysisiä ilmasto- riskejä delegoidun asetuksen (2021/2139) Liitteen II Lisäyksen A mukaisesti. Tämän mukaisesti WithSecure raportoi 0 % taksoniakelpoista liikevaihtoa. Teknisten kriteerien tarkastelua ei tarvita, joten myös taksonian mukainen liikevaihto on 0 %.

Taulukko – Taksonian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palvelujen osuus liikevaihdosta – kattaa vuoden 2022

				Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)													
	Koodi(t) (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3), milj. euroa	Osuus liikevaihdosta (4), %	Ilmastomuutoksen hillintä (5), %	Ilmastomuutokseen sopeu- tuminen (6), %	Vesivarat ja merten luonnon- varat(7), %	Kiertotalous (8), %	Ympäristön pilaantuminen, %	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10), %	Ilmastomuutoksen hillintä (11), K/E	Ilmastomuutokseen sopeu- tuminen (12), K/E	Vesivarat ja merten luonnon- varat (13), K/E	Kiertotalous (14), K/E	Ympäristön pilaantuminen (15), K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16), K/E	Vähimmäistason suojatoimet (17), K/E	Luokitusjärjestelmän mukai- nen osuus liikevaihdosta, vuosi 2022 (18), prosenttia	Luokitusjärjestelmän mukai- nen osuus liikevaihdosta, vuosi 2021 (19), prosenttia	Luokka (mahdollistava toi- minta) (20), M	Luokka (siirtymätoiminta) (21), S			
Taloudelliset toiminnot (1)																							
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ- KELPOISET TOIMINNAT			%																				
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.							
Luokitusjärjestelmäkelpoista mutta ei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		0	0 %																				
Yhteensä (A.1 + A.2)		0																					
B. EI-LUOKITUS- JÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
Ei-luokitusjärjestelmä- kelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		134,7	100 %																				
Yhteensä (A + B)		134,7	100 %																				

Toimintamenot

Taksonomia-arviointiin sisällytettävät toimintamenot kattavat suorat aktivoimat-
tomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten
perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja
korjauksiin, sekä kaikki muut suorat menot, jotka liittyvät yrityksen suorittamaan
tai kolmannelle osapuolelle ulkoistettuun aineellisten käyttöomaisuushyödyk-
keiden huoltoon ja jotka ovat tarpeen näiden omaisuushyödykkeiden jatkuvan ja
tehokkaan toiminnan varmistamiseksi (2021/2178).

WithSecuren laskennassa toimitilojen vuokraamiseen (sisältäen IFRS 16
-standardin mukaiset arvonalentumiset vuokratuista tiloista), tilojen kunnossa-
pitoon sekä muihin käyttöomaisuushyödykkeiden toimintaan liittyvät toiminta-
kulut on sisällytetty arviointiin.

WithSecure on siirtänyt valtaosan toiminnoistaan Amazon Web Servicesin
(AWS) ja Microsoft Azuren kolmannen osapuolen pilvialustoille. Pilvipalvelujen
kustannuksia ei ole laskettu mukaan taksonomia-arvioinnissa huomioituihin
toimintamenoihin.

Pieni osa transaktioista prosessoidaan edelleen vuokrattujen datakeskusten
kautta. Suurin osa prosessoinnista siirtyy pilvialustoille vuoden 2023 aikana,
ja nykyisten keskusten käyttö lopetetaan vaiheittain. Euroopan komission
hiljattain julkaiseman ilmoituksen (19.12.2022) mukaan toimintamenot, joiden
ei katsota olevan olennaisia yrityksen liiketoimintamallille, voidaan poikkeuk-
sellisesti jättää toimintamenojen laskelman osoittajasta pois, ja korvata nolllalla.
WithSecure on arvioinut vuokrattujen datakeskusten toimintaan liittyvät menot
epäolennaisiksi ja raportoi taksonomiakelpoisia toimintamenoja 0 %.

Taulukko – Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palvelujen osuus toimintamenoista – kattaa vuoden 2022

				Merkittävän edistämisen kriteerit					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)											
	Koodi(t) (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3), milj. euroa	Osuus liikevaihdosta (4), %	Ilmastomuutoksen hillintä (5), %	Ilmastomuutokseen sopeu- tuminen (6), %	Vesivarat ja merten luonnon- varat(7), %	Kiertotalous (8), %	Ympäristön pilaantuminen, %	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10), %	Ilmastomuutoksen hillintä (11), K/E	Ilmastomuutokseen sopeu- tuminen (12), K/E	Vesivarat ja merten luonnon- varat (13), K/E	Kiertotalous (14), K/E	Ympäristön pilaantuminen (15), K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16), K/E	Vähimmäistason suojatoimet (17), K/E	Luokitusjärjestelmän mukai- nen osuus liikevaihdosta, vuosi 2022 (18), prosenttia	Luokitusjärjestelmän mukai- nen osuus liikevaihdosta, vuosi 2021 (19), prosenttia	Luokka (mahdollistava toi- minta) (20), M	Luokka (siirtymätoiminta) (21), S
Taloudelliset toiminnot (1)																				
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ- KELPOISET TOIMINNAT			%																	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitus- järjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	0 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0	0 %																	
B. EI-LUOKITUS- JÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmä- kelpoisten toimintojen toimintamenot (B)		6,63	100 %																	
Yhteensä (A + B)		6,63	100 %																	

Pääomakustannukset

Taksonomia-arvioinnissa huomioidut pääomakustannukset on määritelty seuraavasti: aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, kuoletuksia ja uudelleenarvostuksia, mukaan lukien arvostusmuutoksista ja arvonalentumisista johtuvat uudelleenarvostukset kyseisenä tilikautena ja lukuun ottamatta käyvän arvon muutoksia (2021/2178).

WithSecuren pääomakustannuksiin (4,77 milj. euroa) lukeutuvat pitkäkestoisien IT-hankkeiden aktivoinnit sekä uusien tuotteiden tai merkittäviä uusia ominaisuuksia sisältävien tuoteversioiden kehityskulut IAS 38 -standardin mukaisesti. Vähäinen osa pääomakustannuksista liittyy työntekijöiden

kannettavien tietokoneiden ja muun laitteiston aktivointiin sekä toimitilojen remontointikuluihin.

Delegoidun asetuksen (2021/2178) mukaan taksonomiakelpoisiksi laskettavien pääomakustannusten on täytettävä mikä tahansa seuraavista ehdoista:

- (a) se kytkeytyy taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin, mukaan lukien koulutustarpeet ja muut henkilöstöön liittyvät sopeutumistarpeet, ja tutkimuksesta ja kehittämisestä aiheutuviin suoriin pääomittamattomiin kustannuksiin;
- (b) se on osa CapEx-suunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomian mukaisia taloudellisia toimintoja tai muuttaa taksonomiakelpoisia

Taulukko – Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palvelujen osuus pääomakustannuksista – kattaa vuoden 2022

				Merkittävän edistämisen kriteerit					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)											
	Koodi(t) (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3), milj. euroa	Osuus liikevaihdosta (4), %	Ilmastomuutoksen hillintä (5), %	Ilmastomuutokseen sopeu- tuminen (6), %	Vesivarat ja merten luonnon- varat(7), %	Kiertotalous (8), %	Ympäristön pilaantuminen, %	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10), %	Ilmastomuutoksen hillintä (11), K/E	Ilmastomuutokseen sopeu- tuminen (12), K/E	Vesivarat ja merten luonnon- varat (13), K/E	Kiertotalous (14), K/E	Ympäristön pilaantuminen (15), K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16), K/E	Vähimmäistason suojatoimet (17), K/E	Luokitusjärjestelmän mukai- nen osuus liikevaihdosta, vuosi 2022 (18), prosenttia	Luokitusjärjestelmän mukai- nen osuus liikevaihdosta, vuosi 2021 (19), prosenttia	Luokka (mahdollistava toi- minta) (20), M	Luokka (siirtymätoiminta) (21), S
Taloudelliset toiminnot (1)																				
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ- KELPOISET TOIMINNAT			%																	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	%	n.a.		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0	0 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0																		
B. EI-LUOKITUS- JÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmä- kelpoisten toimintojen pääomamenot (B)		4,77	100 %																	
Yhteensä (A + B)		4,77	100 %																	

taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi ennalta määrätystä määrääjässä;

- (c) se liittyy tuotosten ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai voidaan vähentää kasvihuonekaasupäästöjä, ja yksittäisiin rakennusten perusparannustoimiin, jotka yksilöidään asetuksen (EU) 2020/852 10 artiklan 3 kohdan, 11 artiklan 3 kohdan, 12 artiklan 2 kohdan, 13 artiklan 2 kohdan, 14 artiklan 2 kohdan tai 15 artiklan 2 kohdan nojalla annetuissa delegoiduissa säädöksissä, edellyttäen, että tällaiset toimenpiteet pannaan täytäntöön ja käynnistetään 18 kuukauden kuluessa.

Tutkimustyö liittyy nykyisten, taksonomiaraportoinnissa ei-kelpoisiksi katsottujen nykyisten toimintojen kehittämiseen (katso kappale taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta yllä). Taksonomiakelpoisten pääomakustannusten osuus on näillä perusteilla 0 %.

Vastuullisuuden johtaminen WithSecuressa

Osana vuonna 2022 tehtyä työtä WithSecure määritteli vastuullisuusohjelmansa johtamisperiaatteet. Tavoitteena on virallistaa nämä periaatteet Vastuullisuuspolitiikassa vuonna 2023.

WithSecuren hallitus hyväksyy ohjelmaston keskeiset vastuullisuusteemat ja -tavoitteet. Hallitus on osana vuosikertomuksen hyväksyntäprosessia hyväksynyt sekä hallituksen toimintakertomukseen sisältyvän muun kuin taloudellisen tiedon raportin, että erillisen vastuullisuusraportin. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ohjelman edistymistä ja keskeisiä tuloksia.

Johtoryhmä (Global Leadership Team, GLT) vastaa strategian toteuttamisesta, vastuullisuus mukaan lukien. WithSecuren talousjohtaja valvoo vastuullisuuden koordinoitua ja varmistaa, että ohjelmalla on asiamukaiset resurssit ja että se työskentelee oikeiden asioiden parissa, ohjelman pääteemoja tukien. Jokaisella ohjelman aiheella on "kotitiimi", joka toteuttaa ohjelmaa osana työnkuvaansa. Kullakin kotijoukkueella on johtoryhmään kuuluva omistaja, joka vastaa sen aihealueen vastuullisuustavoitteiden saavuttamisesta. Kaikki erityisesti vastuullisuuteen liittyvät aiheet ovat talousjohtajan vastuualuetta.

"Kotitiimeillä" on edustus toimintojen rajat ylittävässä vastuullisuusryhmässä, joka seuraa säännöllisesti ohjelman edistymistä ja suunnittelee vastuullisuustoimenpiteitä. Sijoittajasuhteiden johtaja, joka raportoi talousjohtajalle, koordinoi ryhmän työtä.

WithSecuren tavoite on jatkaa vastuullisuusohjelman toteuttamista yhtiön toiminnassa lisäten tietoisuutta ja mahdollistaen Euroopan unionin yritys vastuuraportointia koskevan direktiivin ja aiheeseen liittyvien standardien täysimääräisen noudattamisen, kun ne tulevat voimaan.